San Diego-Imperial Área 08
Reporte de la Delegada
21 de abril del 2016

ATRAER AL MIEMBRO DE AA EN GENERAL

Recibí el documento del estudio de factibilidad después del inicio de las presentaciones a los talleres Pre-Conferencia. Al leerlo me cambió la perspectiva de la agenda para la Conferencia de Servicios Generales 2016. El documento presento el esfuerzo de AA para aumentar los gastos debido a una tendencia de 20 años en el número de miembros plana de revestimiento y una disminución del número de grupos registrados que contribuyen a la OSG (actualmente 41%). En el documento se les informa a los delegados que solamente es para generar ideas sobre cómo remediar los déficits de ingresos. Ellos no toman decisiones sobre factibilidad ya que es la responsabilidad de los custodios. Mi punto de vista cambio sobre la agenda me lleva a cuestionar si suficientes miembros de nuestra Comunidad se dedican a la práctica de los tres legados nuestros. Si nuestros miembros se comprometieran activamente en su derecho de participación, los de la agenda de los servicios generales conferencia probablemente sería muy diferente-.

La agenda de este año incluye el folleto, **SP-29 "¿Cómo los miembros de AA cooperar con los profesionales**", que se publicó en 1974 y fue revisado la última vez en 1994. Esta pieza de información para los profesionales tiene frases como "casas de reposo", y "Granjas de AA." Este folleto pueda que no esté haciendo AA relevante para los profesionales altamente educados de hoy y profesionales. Otro tema de la agenda que ofrece al nivel público es los **"Doce Conceptos para el Servicio Mundial."** Estamos considerando la eliminación de los párrafos del **Concepto XI** que describen una visión sobre la dinámica de las relaciones de trabajo entre los hombre/ mujer. Este artículo se ha presentado con el pensamiento que el mensaje en esos párrafos no sirve en el reclutamiento de profesionales cualificados de hoy en día. Nuestra agenda también incluye temas que son fundamentales para nuestra vida espiritual.

Estamos considerando la revisión de las ilustraciones que aparecen en el folleto, S**P-43 "Doce Tradiciones Ilustradas",** que fue creado hace 45 años. Por último, la consideración de explorar una versión en lenguaje sencillo del libro grande que ha encendido una discusión emocional dentro de la Comunidad. Durante la serie de nuestros talleres pre-conferencia, nuestra Delegada Alterna y a mí se nos informó de una versión de un gran libro en Lenguaje Sencillo que ya se ha publicado fuera de AAWS. Cuando pienso en el proyecto que ya se ha hecho y las proyecciones financieras de la comunidad no podrá tener en cuenta el proyecto, me pregunto si la discusión de este tema cargado de emociones si nos puede sirve para mantener nuestra comunidad unida.

Podría ser que estos temas se han desatendido porque una cantidad grande de nuestros miembros se han desconectado de nuestras prácticas del auto-mantenimiento de la autosuficiencia, Liderazgo y Participación. Cómo nosotros unos servidores de confianza de este movimiento de la comunidad en acción ahora puede ser tan importante como cuando lo fue al empeció de AA. Tomando la sugerencia de las ideas de cómo involucrar al miembro de AA en general en el servicio, he llegado con un par de ideas para aumentar la participación en el servicio que he entregado a los comités permanentes de nuestra área. Espero que usted y sus RSGs comenzarán a generar más ideas y

desarrollar comunicación con todos los grupos en sus distritos sobre la necesidad de invitar a todos los miembros a participar en el servicio para mantener nuestra comunidad unida.

COMITE DE AGENDA

Le pedí al Comité de Agenda de nuestra área revisar el historiar de 300+ páginas en relación con el proceso de cómo se seleccionan los temas del agenda de la CSG. También he proporcionado el coordinador del comité con un diagrama que muestra las diversas maneras tópicos para la agenda pueden ser dirigidas a la atención de la Conferencia. Comité de Agenda de nuestra área puede hacer una gran servicio en la educación de los RSGs de cada distrito sobre cómo participar en la construcción de la agenda CSG. Proporcionando a cada distrito con el conocimiento de cómo presentar los temas del agenda GSC apoyaría el pensamiento y la acción dentro de nuestra membrecía a medida que leen nuestra literatura e identificar cualquier necesidad de un cambio. Hay que recordar a cada miembro de AA que es responsable de las relaciones públicas de la atracción. Por supuesto, tendremos que conseguir que lea nuestra literatura; contacto al Coordinador de nuestro Comité de Literatura con una idea diferente.

COMITE DE LICTERATURA

Contacte nuestra Coordinador de Literatura con la idea de establecer una orientación de nuevas personas a la literatura, que será discutido con el comité. Este esfuerzo puede ser ampliado por los MCDs que les pidan a los miembros de AA en general asistir a las reuniones del Comité de Literatura y actuar como enlace con la reunión de su distrito.

Pensé en la orientación de nuevas personas a Literatura cuando un RSG en la Asamblea Pre-Conferencia no sabía que en aa.org ofrece acceso en línea para imprimir un PDF de cada folleto. Comprendiendo de lo que la información de nuestros grupos no saben, pero necesitan saber que ofrece mayores oportunidades de servicio. Cada miembro de AA debe saber que pueden imprimir un PDF de cualquier pieza de la literatura. Cada grupo debe entender que hay una amplia variedad de literatura de AA, que se paga a través de las contribuciones del grupo. Saber más sobre lo que está disponible en la literatura de AA información específica ayudará a los miembros del grupo se conecten con el recién llegado, para enriquecer su propia sobriedad, y dar a conocer los temas del agenda para mejorar y actualizar nuestra literatura.

Otras ideas para el Comité de Literatura son:
Un "Folleto del Mes" de la misma manera la Oficina Central de San Diego ofrece un libro del mes. Traer copias de este folleto a la reunión del Comité de Área y distribuir a los MCD ' s. El MCD puede informarles a sus RSG´s que luego puede informarlo a su persona de Literatura del Distrito. O los grupos pueden invitar a personas Comité de Literatura para asistir a la reunión de Distrito para obtener el folleto del mes. Esto requerirá que el Comité de Literatura hace un presupuesto para copias de los folletos seleccionados para ofrecer este servicio a los grupos. El Comité de Literatura podría hacer una llamada para los voluntarios de grupos para hacer una revisión de folletos específicos que son viejos y no ganan una alta tasa de compra. Necesita que pedir a la Oficina de Servicios Generales (OSG) para darle una lista de folletos que no soliciten con frecuencia.

***COMITE DE FINANZAS:**

Para el fondo de esta propuesta que no ha sido entregado a la Comité de Finanzas, por favor véase el Distrito 15. La solicitud del Distrito 15 de visita por el Tesorero de Área me recuerda a una discusión que yo y un par de otros Delgados del Área teníamos con uno de nuestros Antiguos Delegados. Dijo que los miembros de la Comité de Finanzas pagaba para las visitas a

las Reuniones del Distrito para informarles del progreso hacia recaudando las contribuciones que financian el trabajo que hemos planeado. Por supuesto, necesitaremos asegurarse que no tenemos demasiado dinero demasiado rápido cuando establecemos un presupuesto más bajo y más bajo. Debido a nuestra guía de despedida de 25% a la OSG, el menor será la cantidad de nuestro presupuesto anual, el menor será la cantidad de dinero que podemos retener en la cuenta de cheques. Consiga demasiado dinero demasiado rápido causaría de enviar dinero a OSG. Se envía el dinero que simplemente llega demasiado temprano en el año significaría no lo puede disponible en el momento cuando alguno del trabajo de 12 Pasos está programado. Significa que aunque lo fue planeado y presupuestado, el trabajo no se hará porque nos habrán enviado los fondos para OSG.

VISITAS DE LA DELEGADA

Distrito 19:

Este grupo tiene fuerte entusiasmo! Un RSG, que está listo para girar hacia fuera, compartía la idea darse como voluntaria de RSG de un grupo actualmente no representados. Menciono que ella ahora entiende el trabajo y que moviéndose a un grupo sin representación puede ayudar a ellos a entender como su participación beneficia a todos los miembros, el grupo entero y AA como un todo.

Otro RSG le preguntó, "¿Qué está haciendo A.A. para los jóvenes?" Hice contacto con el RSG para aprender más y para desarrollar acciones que podremos tomar.

Hubo algunas historias de Tradición 7 acerca de cómo un grupo se beneficia de hacer una revisión de sus contribuciones. Un grupo encontró que era duplicando sus contribuciones a H & I. Otro grupo descubrió que no estaba haciendo ninguna contribución a la Área.

Distrito 15:

Visité Distrito 15 el 8 de abril para iniciar una discusión sobre el estudio de factibilidad. El MCD del Distrito 18 y un par de sus RSGs graciosamente asistieron también. Voy a escribir un informe completo sobre la visita y enviarlo junto con las notas de la junta del 19 de marzo que tenia para los distritos de habla ingles.*Hubo una solicitud para el Tesorero del Área a visitar los distritos y hablar de la financiación el área necesita para hacer el trabajo que quiere hacer para los grupos y AA como un todo.

Le ruego que pongan atención a los ejemplos de los distritos de habla español y H & I que constantemente informa a los grupos del trabajo que tienen que hacer y que se necesitan fondos para los gastos de trabajo de 12 pasos.

Distrito 12:

Este distrito está creciendo en el número de RSGs. La junta fue eficaz y los informes fueron detallados. Estoy muy impresionado por las discusiones y esfuerzos para asegurar que ellos acudan a todos los grupos sin representación.