Área 8 de San Diego-Imperial
Informe del delegado alterno/a
Del 19 de Febrero de 2015

La próxima vez que se reúna el Comité del área (JCA), muchos de nosotros habremos asistido a PRAASA. Algunos de nosotros habremos experimentado PRAASA por primera vez. Estoy deseando escuchar el despertar espiritual que esta reunión de servicios generales da a cada uno de nosotros. Por favor escuche al otro por la energía suministrada en la articulación de experiencias de PRAASA. Para mí, PRAASA es estar en la corriente principal de nuestra estructura de servicio y pone en evidencia el vínculo de la unidad en la primera tradición.

Estar disponible en el flujo de la comunicación de la estructura de servicio me ha permitido practicar la aplicación de los principios de los tres de nuestros legados. Nuestra comunidad se consolida como cada uno de nosotros asume la responsabilidad para desarrollar en la comprensión y la capacidad de aplicar todos nuestros principios en la vida del grupo. La expansión de la experiencia espiritual del servicio está disponible y abierta a todos y cada uno de los miembros de A.A...

Como MCDs y coordinadores de Comités permanentes, juegan un papel vital en mantener nuestra comunidad disponible hoy y en el futuro. MCDs, su trabajo, junto con los de los RSGs, es continuamente extender la mano de A.A. a la petición de la participación de cada uno de nuestros grupos en aportar su voz en la comunicación que se desarrolla una conciencia de grupo informada. Al continuar la invitación a todos los grupos a participar en nuestra comunicación, cumplimos con nuestra responsabilidad como custodios de la tradición de A.A. en el trabajo de mantener nuestra comunidad unida.

Coordinadores de Comité permanente, póngase en contacto con los MCDs con la lista del trabajo de paso 12 que su Comité está haciendo y solicitar que pidan a cada GSR informar a los miembros de sus grupos los trabajos de servicio disponible para su participación. El trabajo de los comités es vital para hacer el servicio de trabajo disponible para la participación de todos los miembros de nuestra comunidad. Por favor recuerde, la financiación para todos los comités de servicio viene a nosotros a través de la 7ª tradición. Es importante que continuar recordar a nuestros grupos de nuestro trabajo y atenderlos informándolos de la participación de todos los miembros que es vital para mantenerse sobrio y ayudar a otros a lograr la sobriedad. La espiritualidad de nuestra 7ª tradición se crea cuando utilizamos dinero recogido de todos en el servicio para todos.

<u>Presentación del presupuesto del 2016</u>

Recientemente he recibido la petición de nuestro Tesorero presentar un presupuesto de 2016. Presentar el presupuesto del 2016 será financiar el trabajo de paso doce asignado al próximo Delegado Alterno de nuestra área para ser utilizado durante el primer año de su compromiso de servicio de dos años. De hecho, cada uno de nuestros oficiales del área está haciendo esta misma tarea. Cada uno de nosotros está presupuestado el primer año de la próxima persona que llevará a cabo la oficina de la cual rotaremos en Diciembre. El presupuesto es nuestra herramienta de comunicación clave para informar a nuestros grupos sobre los detalles del

trabajo colectivo de paso 12 del área, como un Comité de servicio formado bajo la tradición nueve, se propone realizar en el año 2016.

En el 2014, presenté información al Comité de área que mi primer año de experiencia como Delegado/a Alterno/a me hizo darme cuenta que para continuar con el método presupuestario parece que se han desarrollado fuera de nuestras guías escritas, no estamos revisando los detalles del trabajo de paso 12 asignado a cada oficial. Veo esto tan importante como que nosotros podríamos estar impidiendo el desarrollo de una consciencia de grupo informada. Cada vez que pienso en nuestro proceso de presupuesto, creo que esta pregunta está en la página 140 de "Alcohólicos anónimos llega a su mayoría de edad":

Con respecto a cualquier servicio en particular, necesitamos hacernos una sola pregunta: "es este o aquel servicio *realmente necesario*?" Si no lo es, entonces, debe ser eliminado. Pero si es necesario, debemos mantenerlo o fracasaremos en nuestra misión para aquellos que quieren y buscan A.A.

Quiero compartir mi experiencia en la realización del trabajo de paso 12 asignado al delegado alterno. El presupuesto que voy a someter está basado en las funciones del trabajo asignado. Me parece que hay necesidad de una conciencia de grupo informada considerar revisar la asignación del delegado Alterno del área 8 como enlace a la Convención del Sur de California. Tengan en cuenta que el actual proceso que estamos observando no prevé la revisión detallada por la Asamblea que es necesaria con el fin de informar a nuestros grupos y permitirles tomar decisiones sobre qué trabajo de paso 12 iniciar, detener o continuar. Más importante, pensando en el trabajo con tecnología de I.C. que describo más adelante en este informe, no permite presentar a considerar nuevas ideas de trabajo de paso 12. Esta misma condición aplica a los detalles de la obra de nuestros otros puestos de servicio del área. No haré una decisión unilateral de omitir la financiación del presupuesto que envié. Calculará los gastos de todos los deberes asignados actualmente a nuestro delegado alterno. Simplemente les pido que consideren si, involuntariamente, nuestro proceso de presupuesto en realidad bloquea el derecho de participación plena en la manera en que gastamos el dinero que le pertenece a todos los miembros.

Aquí está una descripción del trabajo les pido considerar: el Delegado Alterno del área 8 en su primer año de servicio actúa como enlace de la Convención del sur California. El trabajo consiste en crear una agenda o programa para reunión de servicios generales de la Convención. Por supuesto, la idea es atraer a participación en servicios generales. El problema es que la reunión está prevista durante la hora del almuerzo cuando hay otros eventos concurrentes y "más atractivos". El costo del compromiso fue más $400 en kilometraje. La reunión se celebró en el área de Long Beach, requiere entre 3-4 horas de tiempo de manejo ida y vuelta la 1,5 hora de reunión que ocurre en el 3er domingo de cada mes. Es un compromiso de nueve meses. Además, cada persona invitada a compartir en la reunión, deberá pagar cuota de inscripción de $25,00 de la Convención y por estacionamiento en la instalación. El área no reembolsa por el registro como no estaba presupuestado; Pero creo que podrían presentar gastos no presupuestados. También para considerar, las guías del área 8 explícitamente no acepta fondos de la Convención; Así, ningún reembolso o contribución de aunque sea una cantidad para compensar el gasto es posible.

¿Las preguntas que tengo son: la comunidad piensa el gasto contra atracción a los méritos de servicios generales continuando con la participación del área en este evento? ¿Hay otras actividades de paso12 como un taller patrocinado por el área, o patrocinar a otro oficial del área a PRAASA, que son la mejor utilización de los fondos suministrados por nuestros grupos? ¿Nuestro proceso actual permite realmente a nuestros grupos conocer este trabajo específico que se está llevando a cabo y que tienen que decir en sí o no se siguen realizando estas tarea por el siguiente delegado alterno?

Enlace intergrupal de I.C.

En Enero I & C intergrupal, aprendí tres cosas sobre las cuales quiero informarles.

Tecnología e información pública

La siguiente información me recordó una discusión del Comité de área desde el año pasado cuando decidimos declinar la oportunidad de participar en la primera Conferencia de tecnología de A.A. Espero que ustedes considerarán la intenso trabajo de paso 12 que se está formando con el uso de la tecnología.

Uno de la anuncios de servicio público (ASP) creado con contribuciones de la 7ª tradición para la OSG es "Es mejor que estar sentado en una celda." Este video es presentado literalmente a un público cautivo en LA en el tanque de borrachos. Además de esta presentación no tan sutil, videoconferencia 1:1 con miembros de A.A. se pone a disposición si o cuando un miembro del público se inspiró para solicitarlo. Puede obtener más información en inglés y en español en: http://area5corrections.org/
El ASP, creado a través del trabajo de información pública, uno de nuestros comités de la Conferencia, es un ejemplo de cómo las contribuciones de la OSG se acostumbran para proyectos aprobados en el CSG. Aquí, La área 5 ha tomado más medidas en la preparación de servicio de trabajo disponible para la participación de sus miembros en extender la mano de A.A. al alcohólico que aún sufre. Están poniendo a su mejor y más alto uso del dinero solicitado y suministrados por sus grupos a su área tanto como OSG.

Un pensamiento sobre Estructura vs Guías
Se informó que el IRS revocó el estado de fines de lucro a una de las entidades de I.C. porque no habían presentado impuestos durante dos años seguidos. Recuperar el estatus de sin fines de lucro será costoso en términos de pérdida de trabajo de paso 12 así como el tiempo de los servidores de confianza además de posibles multas y sanciones.

Un lapso posible para cualquiera de nuestros comités de servicio como informes de responsabilidades financieras reglamentarios no siempre se proporcionan en la definición de la estructura de la responsabilidad en de un Comité de servicio estructura y Guías (E y Gs). Por un lado, de un Comité de servicio E y Gs no siempre claramente delinean estructura de guías, cuando indicando la posición responsable de tareas específicas. Los servidores de confianza no siempre leen y siguen la estructura y guías que hace que sea fácil para los deberes de fácilmente ser pasados por alto o malinterpretado durante la entrega de nuestras responsabilidades rotacionales. Además, nos esforzamos por evitar que requieren especificado

conocimientos, destrezas y habilidades en nuestras posiciones, porque preferimos mantenerlos abiertos a todos.

Tenemos que preguntarnos si somos conscientes de que nuestro cumplimiento afecta a A.A. como un todo y tenemos responsabilidad de supervisar nuestras acciones en lo que respecta a las cambiantes necesidades. Me estoy informando de esta condición, como es una responsabilidad para todos nosotros que actualmente ocupan una posición de servicio para asegurar que el área siga siendo una entidad sin fines de lucro viable después que nosotros alternamos.

Una invitación a una experiencia espiritual en finanzas

El último punto que quiero señalar es que I.C. no pone ningún límite sobre lo que les entregará un poder superior en financiación. Eso lo aprendí en un Comité de la intergrupal de I.C., las latas color de rosa recogieron más de $500k. Esto es una impresionante cantidad de dinero y demuestra que al parecer un poder superior puede permitir determinar la cantidad de dinero que reciben. Hasta donde yo sé, no tienen ninguna pauta restringiendo la cantidad que toman o utilizan.

Te ofrezco una invitación para asistir a la Intergrupal de I.C. **cuando se lleve a cabo en el Condado Norte de San Diego el** 26 de abril de 2015). Hay mucho que aprender de la antigua divulgación de paso 12 de A.A. Ellos de ninguna manera limitan lo que obtendrán de la comunidad y comparten su abundancia con otro. I.C. compra libros grandes y 12 x 12 de A.A. por cajas y los ofrece a sus paneles y reuniones. Sus compras se realizan con contribuciones de la 7ª tradición en la compra de lo que A.A. publica con contribuciones OSG. A menudo, literatura adicional es traída a la reunión de la intergrupal y ofrecida para llevar por aquellos que quieran entregar a sus paneles y reuniones. Si hay en particular una intergrupal participante necesitando fondos para un propósito declarado – todo lo que tienen que hacer es preguntar y alguna otra entidad intergrupal entrega sin deliberación. Su reparto es impresionante y el trabajo de uno no se va sin financiación.

La Intergrupal de I.C. del sur de California también compró más de 200 Grapevine y La Viña suscripciones para las instituciones. Esta es una enorme contribución a Grapevine/La Viña.

<u>Reuniones de planificación del día de unidad del 2015</u>

Con el fin de evitar hechos contradictorios, hablé el mes pasado sobre cómo trabajar con la Intergrupal de SD para preguntar si se ha programado el evento del día de los fundadores. Celebrarán su evento el 13 de junio de 2015. Me dieron una sugerencia por uno de nuestros miembros de MCA preguntar si tenían interés en duplicación de un evento que se llevó a cabo hace años, cuando la área llevó a cabo su programa del día de la unidad en la mañana y la intergrupal de SD celebró el evento del día de los fundadores en la tarde. He hecho la oferta y fue rechazada; Sin embargo, participarán en la financiación de la misma manera como los otras intergrupales participantes, oficinas centrales y comités de servicio. Esto significa, en este momento, no hay ninguna financiación para un día de campo.

Entonces, ahora avanzare con invitar a los representantes y a todos los miembros que quieran participar en las reuniones de planificación. Trabajare durante esta reunión para conocer el

tiempo de reunión más conveniente para los representantes y configurar las reuniones. Voy a mandar e-mails en estas reuniones a todos los enumerados en la lista de MCA.

Lugar de reunión de planificación del Día de Unidad:

Oficina Central de San Diego 7075 Mission Gorge Road San Diego, CA

Días y horarios Disponibles:

Sábados – 1º y 2º sábado de cada mes después de 1:00 PM

Domingos – 1° y 3er Domingo de cada mes cualquier hora

Referencias – por favor sepa que eres más que Bienvenido a leer lo que escriba, revise el material que desarrollé y discútalo conmigo.

"Alcohólicos anónimos llega a su mayoría de edad," las páginas 139-142.

VI Concepto – el derecho de participación "Los doce conceptos de servicio mundial," páginas 15-19.

Introducción a los conceptos de "Los doce conceptos de servicio mundial," las páginas 1-3.

P-44, "Legado de servicio de AA," páginas 3-6

Link a PDF: http://www.aa.org/assets/en_US/p-44_AAWSlegacy.pdf