Área de San Diego-Imperial

Informe del Delegado

16 de febrero de 2017

"Nunca ha uno llegado tan lejos que todavía tiene tan lejos que ir!" Esa frase se repitió continuamente por un A.A. veterano quien conocí. Ahora ha pasado a la reunión grande en el cielo. Fue su manera de reconocer el crecimiento de una persona y dando un directo recordatorio para nunca descansar en sus laureles. Cuando primero me lo dijo, mi ego pensó que era un cumplido. Posteriores experiencias con ego iluminaron que me había hecho una declaración directa que nunca voy a crecer lo suficiente para mantenerme por delante de la fuerza recuperativa de mi ego. Rezo cada día para mantener el pensamiento en la mente de nuestro libro en la página 35 que con crecimiento todo va bien durante un tiempo; pero mi necesidad de ampliar mi vida espiritual nunca termina. En mi servicio a esta área como su delegado, me encuentro contemplando el pensamiento de mi eficacia personal, así como de nuestra estructura de servicio. Estoy mirando de hasta qué punto nuestros distritos y comités permanentes deben ir antes de ser completamente responsables ante aquellos que servimos. Este comparativo pensamiento vino a mí a través de mi experiencia privilegiado de asistir la junta de fin de semana en enero 2017 en Nueva York.

Los Delegados Coordinadores de los 13 Comités de la Conferencia regularmente asisten a junta de fin de semana en enero en Nueva York porque esto es cuando selecciona a la mayoría de los temas de la Conferencia. Cada Delegado Coordinador es responsable de asistir a la reunión de su Comité de Custodios correspondiente para oír el proceso de pensamiento que usaron para dispensar con su trabajo. Esto prepara el Delegado Coordinador para trabajar con su Comité de la Conferencia en sus decisiones sobre la asignación de los puntos de agenda del CSG. Los Delegados Coordinadores entonces son libres de asistir a las reuniones de los Comités de Custodios de su elección. También fuimos invitados a observar la reunión de la Junta de Servicio General que concluyó el fin de semana. Escuchar y ver nuestros Comités de Custodios y JSG en acción me dio en el ideal de vivir plenamente el liderazgo de concepto IX a que puede aspirar el área. Con su ejemplo, percibí el profundo abismo de la comunicación de las actividades del área con los grupos que atendemos.

Comités de los custodios buscan activamente--en el interés de todos que sirven--encontrar la mejor respuesta que está disponible basado en todo lo que se sabe en este momento. A través de la discusión ecuánime, deciden si:

A. Tienen suficiente información para enviar un artículo a un Comité de conferencias;

B. Necesitan más información (y si es el caso, de donde deben buscarlo?); o

C. Si no deben de actuar.

A veces deciden invitar activamente a la participación y colaboración de los custodios otros Comités de la Conferencia que tengan ideas, interés o conocimientos que pertenecen a un tema en particular en sus manos. Estoy agradecido por el cambio en mi conciencia que se ha producido por la exposición a la integración de nuestras tradiciones y conceptos que fueron parte activa de la discusión y consideración. Me dio un nivel completamente diferente de entender la espiritualidad de nuestros tres legados. Como parte de su discusión de la conciencia de grupo informada durante este fin de semana especial, los custodios siempre extendieron la invitación a los Delegados Coordinadores presentes de contribuir con su experiencia, fortaleza y esperanza en su discusión antes de su votación en cada elemento. Los Delegados Coordinadores no tenían acceso a los materiales de fondo escrito ni un voto. Pero, fue

absolutamente claro que los custodios dan fuerte consideración a toda la información presentada a ellos en su proceso de deliberación.

Ejemplo de la escucha profunda y cuidadosa consideración de los custodios vino a mí durante una de las reuniones del Comité cuando el Coordinador del JSG me pasó una nota con una pregunta. Sólo había compartido que los grupos de nuestra área están limitados en el conocimiento de los servicios prestados por OSG y Servicios Mundiales de A.A. El Coordinador escuchó mis palabras y me pasa una nota pidiendo, "¿Qué otras cosas además de los asuntos de servicio mundial de alcohólicos anónimos sería posible discutir para un área?" (Si te estás preguntando, por favor revisar artículo 6 de la carta de la Conferencia). Respondí que nuestra área parece pensar de sí mismo en términos de su propia entidad. Por ejemplo, limitar la planificación de nuestro trabajo de 12 Pasos en términos de si tenemos las finanzas en lugar de comunicar el trabajo que se debe hacer en el servicio a nuestros grupos y de nuestra conexión A.A. en su totalidad. Esto me hizo sentir consciente mi propia insuficiencia en la comunicación de nuestro propósito primario — llevar el mensaje al alcohólico que aún sufre.

El ejemplo vivo de los custodios de comunicarse y asociarse a través de los comités en beneficio de nuestra comunidad toda me hizo comprender la necesidad de los comités permanentes de nuestra área para seguir su ejemplo. MCDs y coordinadores de comités permanentes, espero que lleguen a los RSGs y les pedimos que ellos lleguen a los miembros de sus grupos para avanzar los ideas de 12 Pasos en colaboración con otros grupos, comités y distritos. Siga los ejemplos de los custodios e identificar en mis informes escritos de las varias oportunidades de asociación a través de comités de la área.

Pido que cada Coordinador de Comité Permanente se fijan en estas oportunidades de colaboración para crear más servicios a nuestros grupos y comunidad. Cada oportunidad de asociación abre la posibilidad para invitar y comprometer a más miembros a participar en el servicio. Pido que nuestros comités se enfoquen en el hecho de que hay muchos de nuestros miembros que tienen habilidades que pueden contribuir a nuestros esfuerzos de 12 pasos, si sólo supieran acerca de la necesidad de este trabajo. Comunicación es TODO. Por lo tanto, a partir de inmediato, vamos a comenzar discusiones en nuestros distritos y comités en la asociación de ideas. Por favor vea nuestra Coordinador del Área sobre los miembros del Comité designado si cree que uno o más se beneficiarían del trabajo del Comité.

Para empezar, enumeré algunas ideas a continuación. Estoy seguro que si lees el informe sobre los aspectos más destacados de la junta de fin de semana enero 2017 en Nueva York , podrás ver más posibilidades. **Por favor se centran en este pensamiento: las directrices de nuestra área definen el trabajo de su Comité Permanente delineando su trabajo mínimo, no máximo. Usted tiene el derecho de decisión para llegar a otros comités, distritos, grupos y miembros individuales de su participación en nuestros servicios.**

A medida que avanzamos en el trabajo de la CSG 2017, espero que su comité participará en el trabajo de informar a nuestra comunidad del trabajo asignado a su correspondiente directiva y Comités de la Conferencia. Estoy escribiendo esto antes de la recepción y distribución de la agenda de la conferencia final. Enviaré el programa hacia fuera a todos tan pronto como lo recibo.

Comisión de boletín y todos los comités permanentes de área de San Diego-Imperial: ¿Cómo puede ser Boletín Comité de nuestra área de ayuda al servicio de los grupos que atendemos? ¿Cómo puede apoyar el Comité Boletín nuestros comités, nuestros oficiales, nuestros barrios, nuestros RSGs, nuestros grupos y nuestros miembros?

Accesibilidades/H & I / Comités de Literatura: En enero de 2017, el Comité de Literatura de los Custodios decidió encuestar a Correcciones (H & I en nuestra área) en la Consideración Adicional de CSG 2016 recibieron de su correspondiente Comité Literatura de Conferencia — para ***explorar*** la necesidad de la literatura de recuperación de lengua llana. Otra consideración para una traducción del libro grande en lengua llana seguido detrás de ese tema en su agenda. Los custodios decidieron no enviar el examen para una traducción de la lengua llana para el libro grande a la CSG 2017. En cambio, esperan hasta julio de 2017 para los resultados de la encuesta que preguntan del Comité de Corrección para tomar una decisión informada.

En el pensamiento de por dos años hemos tenidos peticiones para hacer nuestro mensaje basado en la literatura más disponibles para los analfabetos, me vino la idea de que tal vez esto es realmente un problema de accesibilidad. Pido a nuestros Comités de Accesibilidades, H y I y Literatura que forman un Subcomité para explorar esa idea. ¿Es el acceso a AA basado en alfabetización? ¿Es la alfabetización un factor de comunicación a considerar como haríamos con ceguera, sordera o con una discapacidad de aprendizaje?

Comité de finanzas : Uno de los principales problemas frente a viabilidad y la sostenibilidad es nuestra tradición de automantenimiento. He pedido a Comité de Finanzas del área para desarrollar una plantilla estándar de información que se requiere para entregar suficiente información de apoyo financiero al OSG a los grupos de nuestra área. Podemos estar seguros en el hecho de que sólo necesitará entregar informes trimestrales. Sin embargo, nosotros debemos entregar informe de cada cuarto hasta que se actualiza con que partir del trimestre siguiente.

Información Pública / Información Tecnología / Cooperación con la Comunidad de Profesionales: El CSG 2017 evaluará dos planes de implementación de las redes sociales: Google-para-sin fines de lucro; y de Twitter. ¿Cuántos de nuestros miembros y grupos ya utilizan estas herramientas? ¿Cuánto de nuestra comunidad local en su conjunto entiende cómo utilizar estas herramientas y mantener el anonimato personal? ¿Cómo puede ayudar a aprender estas herramientas de una manera que preserva el anonimato personal estos comités?

Cooperación con la Comunidad de Profesionales y distritos: Distritos necesitan saber qué incluir en los talleres de la Secretaria. CCP puede ser muy útil para compartir información con distritos como proporcionar a RSGs información para compartir con sus grupos. Información sobre cómo deben actuar como embajadores a los que visitan las reuniones de AA, o que tienen opciones para decidir si las juntas firmarán hojas de asistencia.

Grapevine y comités de traducción se pedirá para trabajar directamente con grupos en nuestros talleres de pre-conferencia. Grapevine/LaVina para trabajar en una encuesta**.** El Comité de Información Tecnología aquí puede ser útil. Traducción trabajarán en ayudar con temas de diversidad e inclusión en cuanto a la traducción de todos los materiales de conferencia fondo.

Comités de Agenda, Archivos y Pólice: Por favor, sepan que habrá trabajo para ustedes a medida que avanzamos a la Conferencia.