Área 08 de San Diego/Imperial
Centro de Comunidad deRonald Reagan
195 E Douglas Avenue El Cajon CA 92020
Actas de la Asamblea Pre-conferencia
27 de abril de 2019

Reunión se llamó al orden

- Reunión fue llamada al orden a las 9:17 am por Monty, Coordinador del área, empezó con la *Oración de Serenidad*, luego él dirigió al grupo en la recitación de *Declaración de Unidad de A.A.*
- Las Doce Tradiciones fue leído en inglés por AJ y en español por Ernesto.
- Introducciones de nuevos RSG´s, MCD´s, Delegado Anteriores e invitatdos.
- Se celebraron varios cumpleaños desde la última asamblea.

Llama la lista/Quórum/Deberes: Julie M.(Registradora)

Julie, Registradora del Área 08, realizó una visita de lista del Comité de Área y declaró que se habían cumplido los requisitos para un quórum. 10 officiales estaban presentes , 22 MCDs, 114 RSGs, 14 coordinadores de los comités y un enlace estaña presentes. A medida que comienzan las rotaciones de las posiciones de servicio, recuerde enviar los registros de los cambios de liderazgo al Registrador del Área. Por favor envíe las direcciones de correo electrónico al registrador también *(Vea el informe de quórum abajo)*
Por favor verique con su registrador del distrito y verifique su información para se que su reunión se actualice con la registradora del Área 08. Las listas actualizadas indicarán si las reuniones son activias o, de hecho, sin representación por partes de los GSRs.
Informe de la lista: 114 representantes estuvieron presentes, en total 159 miembros estuvieron presentes, logrando así un quórum.

Aprobación de las actas de la Asamblea Presupuesta de Noviembre/ Deberes — Tanya T., Secretary. Las actas en tanto español y inglés se envían por correo electrónico a todos MCDs, Coordinadores, Officiales y sus suplentes. MCDs y Coordinadores, por favor envíen las actas a sus comités y GSRs. Si no está recibiendo las actas y desea una copia electrónica de las actas, envíe un correo electrónico a la secretaria del área a secretary.area8sd@gmail.com Por favor, mantenga su información actualizada con la Registradora del Área. .

- **Se hizo una moción y se secundó para aprobar las actas, con cambios, de la Asamblea de Orientación. También se hizo una moción para aclarar que distritos, 12 y 13 or 4 y 12, organizarán la Asamblea en 29 de junio. Moción fue aprobada.**

Informe de tesorero — Efrain A., Tesorero (*Informe escrito envió como su informe oficial.)* presentada por Paul, el Tesorero suplente.

marzo	marzo 2019	Año hasta la fecha	Presupuesto de 2019	Varianza con el presupuesto anual

Contribuciones grupales:	1,515.31	9,990.71	59,074.00	-49,083.29
Contribuciones individuales:	300.20	575.84		575.84
Contribuciones del distritos	37.00	47.00		47.00
Contribuciones totales:	1,852.51	10,633.55	59,074.00	-48,440.45
Gastos totales presupuestos:	4,382.83	17,395.09	59,074.00	-42,008.81
Contribuciones menos gastos presupuestos	-2,530.32	-6,761.54		
Gastos totales no presupuestos:	0	0		
Gastos totales:	4,382.83	17,395.09		
Contribuciones menos gastos totales	-2,530.32	-6,761.54		
Total efectivo disponible de marzo de 2019	5,857.20		**25% de presupuesto** 14,768.50	**Reserva prudente: $5,000.00**

2019 Spanish Income Expense Report Q1 2019 English Income Expense Report Q1

Comentarios: Me preocupan las contribuciones. Ellos son mucho más bajos que en los últimos años. // Necesitamos comunicarnos con los grupos. // El informe trimestral sobre el efectivo disponible y las cantidades de reservas prudentes no se encuentra. // Aquellos serán corregidos

Chairperson's Report: (Monty C.) Si esta es tu primera asamblea, me gustaría darte la bienvenida. Como Coordinador, es mi trabajo o deber informar a la asamblea lo que está sucediendo en el Área. Para la mayoría de ustedes, mucho de esto será redundante, pero les pido que tengan paciencia conmigo. Desde nuestra última Asamblea en enero, hemos participado en el Imperial Valley Round Up. No pude asistir este año, pero me dijeron que el evento fue excelente. Todavía podrían usar su apoyo cuando este evento ocurra el próximo año.

A principios de febrero, algunos de nosotros fuimos a Buena Park para la "Sesión de Compartir de DCM de 4 Áreas". Este fue un gran evento. El primer orador habló acerca de cómo Dios nos dio AA. Su presentación fue muy potente y enérgica. El día continuó con varios temas relacionados con AA en general. Animaría a cada persona a que visite este evento al menos una vez. Sigo volviendo porque no quiero perderme nada. A mediados de febrero, tuvimos nuestro propio "Taller de capacitación para coordinadores de comités / MCDs". Tenemos oradores increíbles que asistieron y compartieron su experiencia, fortaleza y esperanza con nosotros. Fue un día muy agitado. Después del "Taller de capacitación para coordinadores de comités / MCD", llevamos a cabo dos talleres el mismo día. El Comité

de Finanzas patrocinó un tutorial de "Solicitud de presupuesto" para oficiales y coordinadores de comités. El Intergroup of East County organizó un taller enfocado en la llamada de ayuda del Paso Doce. Estos talleres ocurrieron uno tras otro el mismo día. Algunos de los oficiales asistieron a ambos. Ambos talleres fueron muy útiles y muy necesarios en nuestra área.
A principios de marzo, viajamos a Irvine para PRAASA. Este evento es donde las quince Áreas en la región del Pacífico se reúnen para una asamblea. Los paneles discutieron algunos de los temas para la próxima Conferencia de Servicios Generales. Salí con personas que son nuevas en el servicio de AA y / o AA. Todos los panelistas hicieron un gran trabajo. El año que viene, PRAASA estará en Tucson. Espero verte allí. El mes de marzo no estuvo muy ocupado. Finalmente recibimos los temas de la Conferencia de Servicios Generales. Organizamos ubicaciones para realizar talleres y artículos seleccionados para discutir. Empezamos a realizar talleres en abril. Este proceso suele pasar en marzo. Sin embargo, debido a que la conferencia es un poco más tarde este año, las fechas del taller fueron en abril en lugar de marzo. Los miembros han generado varias mociones que se han presentado al JCP. Lo más probable es que discutamos estas mociones y las enviemos a los grupos para su discusión en la próxima Asamblea.
No se deje engañar, AA está vivo y bien en San Diego. A principios de año, aprobamos que GJAA se convirtiera en un comité permanente del Área. Ellos han estado cumpliendo con sus deberes y reportando al JCP lo que está sucediendo. Han creado un presupuesto que será presentado muy pronto.

Encontramos un lugar para nuestra próxima Asamblea. La asamblea se llevará a cabo en la Primera Iglesia Presbiteriana de Oceanside en El Camino Real. Deberíamos tener folletos muy pronto. Estoy bastante seguro de que realizaremos una pequeña cantidad de negocios. Esto significa que se le proporcionará información para discutir con sus grupos y para regresar a la asamblea con los resultados de esas discusiones. También tendremos la oportunidad de escuchar a la Delegada sobre la Conferencia y lo que sucedió con nuestro tema favorito de la agenda. Por favor, venga a la asamblea y llene la sala el 29 de junio.

Hoy se trata de la voz de tu grupo. Sí, entiendo y sé que tiene una opinión, pero queremos escuchar cuál es la voz de su grupo. Hay algo que habla claramente sobre la voz colectiva de AA. Con la voz colectiva, podemos mover montañas.

Informe del Delegado suplente: Jerry S.
¿Otro informe? Asistí la mayoría de los eventos recientes. Visité siete distritos durante el último mes y medio. La escuela de RSG tuvo más de 60 participantes. Manden cualquier pregunta a Jerry. Me siento abrumado durante este tiempo por mi vida de servicio, y a la mayor también te paso lo mismo, para que crezca mi vida espiritual. ¿Cómo practicas los pasos 4, 5, 6 y 7? No tenga miedo si se siente sobrecargado con servicio, revise los pasos mencionados anteriormente. El día de fundadores y el día de unidad se han reunido. Yo deslindo como el enlace con el Concilio Intergrupal de Coordinación y nos han pedido si queremos celebrar los dos eventos juntos otra vez. El volante para el Día de fundadores está disponible el 15 de junio. La mayoría de los distritos y comités estarán participando. Joel C. ira con un orador invitado. El volante está en ambos sitios de internet: área 8 y oficina central.

Plan para el día: Roxane; Hoy los llevaré a través de la agenda de la Conferencia de Servicios Generales. También estoy abierto a visitar su distrito para visitar y hablar sobre lo que hacemos aquí. Hoy, tendremos oradores de panel así como sesiones de compartido. (El delegado leyó una historia del Grapevine sobre el viaje de uno al trabajo de servicio general).

Delegate's Report: Roxane: Mi informe ya fue presentado en el JCA.

Paneles de discusión: (5-7 min) Se dio una presentación de diapositivas para explicar la estructura del servicio en AA. La información proporcionada en las diapositivas también se puede encontrar en el Manual de Servicio de SMAA

Hay 133 miembros de la Conferencia.

Nuestro Libro Grande--80 años, 71 Idiomas (este mes es el cumpleaños del Libro Grande)

a. **El mundo del ayer—Nuestros Legado Comienzan** (Julie M.) El Libro Grande original fue escrito por personas con tres años y medio o menos de sobriedad. Esto es una cosa increíble. Obtuve la tercera edición cuando vine por primera vez a AA. Las historias en el primer Libro Grande son increíbles y únicas. Ahora tengo la cuarta edición que es igual de única. Las primeras 164 páginas siguen siendo las mismas, sin embargo las historias cambian ligeramente, pero siguen siendo "nuestras historias". (Julie leyó varias citas de la cuarta edición, páginas 287, 378, 457 ...)Mi Libro Grande es mi artículo más preciado que tengo.

b. **El Mundo de Hoy: Demostrando Integridad, Anonimato y Servicio** (Monty)

Durante el Roundup yo estuve en Dallas para 2 conferencias y tuve que ser el Maestro de Ceremonias (MC) // este año no fui a casa para ver a mi familia porque no lo haría. trabajo para todos los miembros de la familia // Si todavía hubiera estado bebiendo, no hubiera ocurrido ninguna reunión familiar // Lo que significa eso. Me costó mucho pensar en qué escribir. ¿Qué significa la **integridad** ? Significa ser honesto y tener fuertes principios morales. Ser honesto fue una de las primeras cosas que me enseñaron cuando tenía paciencia en el Hospital de Veteranos. Esto era algo que no pensé que funcionaría para mí. No tenía ningún valor. No hay principios ni morales. No pensé que la gente me quisiera si dijera la verdad. La vida en las calles me hizo sentir que tenía que recuperar la vida para salir adelante. Me mostraron amablemente que ya no tenía que mentir ni inventar historias. Podría ser la persona que siempre quise ser. Al no mentir, gano fuerza y valor. Comencé a creer en mí mismo y no sonaba superficial. Puedo mirarme en el espejo y estar orgulloso de la persona que estaba mirando. ¿Cómo de muestras integridad? asistiendo como se supone que debo de. Haciendo lo que dije que voy a hacer. Tener integridad es fácil cuando no tienes que mentir al respecto. **El anonimato**. En el pasado, tendríamos una gran desventaja si alguien supiera que estábamos en AA. Hoy en día, para la mayoría de nosotros, aunque las cosas son muy diferentes, todavía estaremos gravemente impedidos sin anonimato. Con AA ampliamente conocida, no es una camarilla tan mala ser parte de AA. Hoy recibimos referencias de jueces, programas, centros de tratamiento y de boca en boca. Hay varias maneras de llegar y estar separados de estos días. Se recomienda que no publiquemos nada en línea o con nuestro nombre completo. El anonimato en mi opinión es el menos comprendido de todos los principios en AA. No es una cuestión de su programa, pero es la reputación que tiene en nuestras vidas. Puedo publicar o crear lo que quiera de mí, pero no debería hacer lo mismo con otras personas. Por favor, no me etiqueten e indiquen en Facebook, que estuvieron en una reunión conmigo. Aunque estoy de acuerdo con eso; Las empresas y las empresas para las que trabajo no creen que sea una buena idea. AA es un lugar donde puedo ir a una reunión y no ser juzgado por dónde voy o a qué tipo de reunión voy. No es asunto de nadie donde obtienes AA de cualquiera. No es mi trabajo poner tu negocio en la calle ni nada. AA es un lugar donde puedo ir a vivir en el mundo con otras personas. **Servicio.** Cuando se trata de servicio, puedo pararme aquí y hablar todo el día. El servicio ha hecho mucho por mí. Ha mantenido las puertas abiertas para que llegue hoy. El servicio ha llegado y ha tocado muchos corazones para hacerme saber que soy amado. Muchas personas tienen fallas y se quedaron despiertas muchas horas solo para que AA estuviera disponible para mí. Mi primer compromiso de servicio fue una persona de literatura. Esto me dio la oportunidad de leer la literatura y llegar a mi propio entendimiento. Obtuve un patrocinador y comencé a trabajar en algunos de mis problemas. Salí con algunos amigos de mi grupo de origen en ese momento. Formamos un estudio de libros. Leímos diferentes libros que me ayudaron a comprender mejor lo que estaba escrito. Comencé a captar un mejor concepto de la literatura y del programa. Haría mi anuncio de

literatura en la reunión. Tenía que ser el mejor. Me dio una gran sensación poder anunciar qué obra literaria leí esa semana y qué obtuve de ella. Esto también me hizo sentir más aparte del mayor dominio de AA. Intento lo más posible demostrar la misma fe en lo que puedo hacer hoy. Al ser de servicio, llego a aparecer cuando digo que continúo. Espero que puedas ver a AA trabajando en mi vida. Puedo compartir mi experiencia de fortaleza y esperanza cuando surgen cosas. Si no sé algo, generalmente hay otras personas a las que puedo preguntar o llamar a mi patrocinador. La idea de estar disponible para el servicio aumenta mis valores en mi vida. Esto me da principios para vivir diariamente. Algunos días yo también vivo y llevo a cabo estos principios. Algunos días no lo hago. Para mí, así es como sigo siendo enseñable. Tener integridad me permite aceptarme tal como soy. Me permite estar presente para ver el milagro que ocurre a mi alrededor. La integridad me permite escuchar y no juzgar. Esto sucede cuando tengo dos o más respuestas a través de la misma cosa en diferentes momentos. Puedo hablar sobre la situación pero no revelar el nombre de una persona. Esta característica permite a otras personas adquirir un sentido de humildad y crecer a partir de allí los defectos. Para mí esto se aprende con la ayuda de un patrocinador. Dejándome, me gustaría contarle al mundo todo lo que estoy haciendo. Esto no es necesario. Dios ya lo sabe. Hacer algo y no esperar nada a cambio es una meta por la que debo esforzarme todos los días. En el mundo de hoy, el significado de integridad, anonimato y servicio en AA se diferencia de otras personas. A medida que crecemos y desarrollamos nuestro propio sentido de propósito, el verdadero significado de integridad, anonimato y servicio cambia a lo largo del tiempo. Nuestra comprensión y cómo los aplicamos a nuestras vidas son la base de nuestra recuperación. Ser de servicio demuestra compasión, voluntad y humildad. Para mí, teniendo estos artículos en mi vida diaria, puedo ayudar a otras personas. Llego a aparecer y hacer lo que digo que voy a hacer. ¿Cómo estoy demostrando integridad? ¿Cómo es la planificación del anonimato un papel en mi vida? ¿Estoy siendo de servicio? ¿El servicio que realizo tiene integridad? ¿Estoy usando el anonimato de alguien más para mejorar mi servicio? ¿Pienso en el anonimato de otra persona antes de realizar una tarea? Estas son solo algunas de las preguntas de los 10 pasos que debo formularme al realizar una tarea o al realizar algo en el servicio y la recuperación.

c. El Mundo de Mañana - Valor para ser Vigilante (Joshua) Alcohólico Feliz y Coordinador de Finanzas // Acción sin miedo, como primer respuesta// tenga una mirada vigilante, tenga cuidado // ser padre es estar vigilante // amar y ser amable con una visión // vigile atentamente a sus grupos bases // una buena descripción del movimiento de nuestra comunidad // los recién llegados diarios a la estructura de AA // en su grupo de origen es útil para el recién llegado; demuestra cómo puede verse el mañana / / Los veteranos vigilan mientras los intermediarios motivan // Los medios sociales y la Web son el futuro y hacen que AA esté disponible para los recién llegados y todos los miembros de AA // Los veteranos tienen historia y conocimiento sobre qué funciona y qué no // Las tradiciones no son reglas sino pautas // Libertad para hacer sugerencias y decisiones personales sobre lo que desea para su propio programa. Como alcohólicos tenemos que ser igual de vigilantes.

Sesión de Compartimiento: (Roxane) El siguiente tema es un tema de taller para el Comité de Agenda en la Conferencia de Servicios Generales.
Claridad del Propósito - Satisfacer las Necesidades de Nuestras Reuniones Seguridad en las reuniones // ¿Abrir? // ¿Cerrado?

Discusión:
Integridad: una vez en una reunión cerrada, tuvimos a alguien que se presentó como co-dependiente. Creo que es difícil hablar en momentos como este, pero es necesario. ¿Cuáles son nuestras opciones en situaciones como esta?

Vigilante y llevando las reuniones abiertas de mensajes, a veces una persona ingresa a una reunión y no sabe si es alcohólica o no. Llevamos a cabo la reunión abierta para cualquier persona y cerrada para aquellos que ya se identifican como alcohólicos // no para ofender a las personas con respecto a su identificación sexual // necesitamos estar familiarizados con nuestras tradiciones // el propósito principal es que nos mantengamos sobrios y transmitamos el mensaje // nuestra responsabilidad es compartir en los pasos // grupos que no desean escuchar sobre la Conferencia de Servicios Generales // mi función como RSG es enfatizar el triángulo invertido y cómo cada miembro tiene voz en lo que sucede en AA // Los grupos no quieren que se les quite tiempo de la reunión para escuchar El Material de la Conferencia, así que espera una reunión de negocios separada para Temas de Agenda.

Propósito Principal de nuestras reuniones // las personas en las reuniones pueden tener problemas para identificar a una persona como adicto / alcohólica // 69% -77% las personas que se recuperan tienen un diagnóstico doble // necesitamos dar la bienvenida a las personas que tienen estos desafíos // El mensaje de AA de esperanza y soluciones // los temas deben estar relacionados con los pasos y las tradiciones // las personas nuevas deben dejar la reunión inspirada y aprender sobre los pasos y las tradiciones // los miembros de Al Anon que asisten a grupos en español y comparten en las reuniones de AA , le quitan tiempo a un alcohólico que podría necesitar compartir // las personas que no se identifican como alcohólicas desean compartir y participar en reuniones, lo que está causando problemas y es posible que no sigan el formato del grupo, que desean compartir en nuestro reuniones de negocios: Roxane hablará con este miembro // para llevar el mensaje a quienes aún sufren // depende de cada individuo decidir si es alcohólico // lo que el programa me enseñó a compartir el programa también a través de mis acciones / / Necesito estar vigilante por mi acciones
La mayoría de los miembros sordos en nuestra reunión // los recién llegados se centran más en la personalidad que en los principios // necesitamos oradores que estén más centrados en los principios // nuestro grupo trata de atender las necesidades de quienes asisten a nuestra reunión.// Creo que necesitamos revisión del Libro Azul -ASL // OSG está actualmente tomando propuestas sobre este tema hasta noviembre .//
Reunión con una biblioteca de préstamos que contenía libros para otros programas, es decir, Recuperación Rotacional, etc., esta es la dilución de AA //
Seguridad: atraemos un grupo de personas diferentes en nuestra casa club // personas acampan afuera de nuestra puerta // estas son personas que llegan a nuestras puertas por una razón // su asistencia a nuestra reunión puede desalentar a aquellos que realmente quieren asistir // votaron para eliminar este miembro // cuando seleccionan secretarias y líderes, deben abordar estos temas como parte de su función // El enlace de los recién llegados puede ser de ayuda con personas que interrumpen las reuniones // Gracias a Roxane y Jerry por su excelente trabajo de presentando el temas de la agenda // el grupo de este miembro realmente participó en la conferencia de este año // ¡Roxane y Jerry lo hicieron fácil! // La confusión de las preguntas de los miembros hispanos en grupos que tienen unidad con Al Anon // ¿Está bien trabajar junto con Al Anon? miembros, cada grupo es autónomo, así que esto está bien.
Inclusividad: cuando los miembros vinieron por primera vez, no sabía si era alcohólico y otro miembro le dijo que tal vez no pertenece a AA y volvió a salir // la beca se ha suavizado // incluso las personas con problemas externos deberían ser el propósito principal es el alcoholismo, pero sé cariñoso y compasivo, concéntrate en el mensaje y transmite el mensaje. agradeció a los oficiales que vinieron al Condado de Imperial a visitar a los miembros allí. Las personas con problemas externos son bienvenidas en sus reuniones. pero se nos pide que sigamos con el alcoholismo // estamos atentos para llevar el mensaje a los jóvenes y los ancianos // si desea organizar un Taller, pida a las personas que estén familiarizadas con ellos que le den ideas: cualquiera puede organizar un Taller.

Pausa: 11:12 am a 11:25 am

Discusiones del panel: (5-7 min),

- **LITERATURA**: Artículo C: Considere las solicitudes para desarrollar una Quinta Edición del(Blaine) libro Alcohólicos Anónimos. COMENTARIOS: Mi grupo piensa que las primeras 164 páginas deben revisarse para incluir a las mujeres más ... cambiar "él" a "nosotros" // miembros de su grupo en contra de una quinta edición: Libro Azul // su grupo cree que hay debería ser una quinta edición para ejemplificar a personas más diversas // gente joven // cambiar Libro Azul a no genérico // mantener la historia LGBQ // actualizar o eliminar "A las esposas" eliminar algunas historias para dejar espacio en la parte posterior para un apéndice para el resto del libro // grupo fue para la nueva edición // abrir otra sección para historias más diversas para las historias diversas de hoy // diversidad en las personas // eliminar historias antiguas con las que la gente no se relaciona // mi grupo está en favor de una quinta edición // agregando historias para personas más jóvenes, pero también para personas que empezaron jóvenes y tienen sobriedad durante mucho tiempo // las historias deben involucrar a otros grupos, ya que // nuestro grupo cree que no se debe cambiar nada en esto. Muchas historias de diferentes grupos además de YPAA.

- **INFORME Y CARTA CONSTITUIVA**: Artículo B: El Manual de Servicio de AA, 2018-2020 (Jane)

Revise el informe de progreso del Departamento de Publicaciones de AAWS sobre el rediseño del Manual de Servicio de AA. Este punto del orden del día proviene de una solicitud de 2018.
Mantenemos el servicio fuera del alcance de la confraternidad y esto no nos ayuda. Depende de la beca para mantenerse al día con el Manual de Servicio // Por favor, asista al Comité de Políticas que se reúne el primer martes del mes, y estamos trabajando en la Estructura y Directrices del Área 8 // El Comité de Informes y Estatutos es igual a nuestra Política local Comité.

1. formato: hacer que el manual se parezca más a un libro de ejercicios con la capacidad de estudiar juntos y acostarse sobre la mesa // hacer que el manual sea más fácil de usar
2. Diseño: pestañas para encontrar las secciones más fáciles, fuente mejorada, espiral o perforadora de 3 orificios, usando color y nuevo gráficos // Elimine el tamaño pequeño de los libros, use letras grandes // agregue color al manual y los gráficos
3. Organización: Simple. Capítulos reorganizados y consolidados en ciertos capítulos.
4. Tono general del contenido: información relevante del GSR // usar más espacios en blanco // hacer que sea fácil para el servicio // generar confianza en el "WE" del programa // habrá que reordenar los capítulos // cada vez que cambie el documento con espacio para hacerlo .

COMENTARIOS:
Siempre ha sido difícil encontrar cosas en él // esto sería un cambio beneficioso // ASL debe agregarse al Manual de servicio // El contenido debe simplificarse / y ¿cuál sería el costo? // en última instancia, estamos pagando para ello en su conjunto // las carpetas harán posible que solo tenga que reemplazar las secciones y no toda la cosa.// este artículo debe seguir como esta.

- **INFORMACIÓN PÚBLICA**: Artículo F: Revise la Pública (Jeremy) de los custodios de 2018

Información Informe del progreso del comité sobre la utilidad y efectividad de la cuenta de AAWS en YouTube y el Artículo G: Revise el informe de progreso de la información pública de los administradores de 2018 sobre el uso de Google AdWords y Google Grants para llevar el mensaje de AA. ¿Los miembros de la Asamblea deben usar sus teléfonos para encontrar un sitio web de AA y descubrir qué tan difícil es multar cuando se busca Alcohol? AA está en la tercera página en línea en la búsqueda // "No puedo dejar de beber" // gente quienes se conectan en línea para encontrar ayuda para beber probablemente no encuentren AA // AA no se presenta a las personas que la buscan en línea en su teléfono esp.//

1. La página de AAWS en YouTube actualmente tiene 11 a 24 páginas de videos publicadas, 39 (13 en tres idiomas) Solo 3.3K porque la palabra no sale.
2. Uso de Google Grants- Google permite que las personas tengan espacio publicitario. Al usar Google Grants, AAWS se encontrará más fácilmente en una búsqueda de Google.

COMENTARIOS: Estoy a favor de esto porque la gente necesita encontrarnos // Siento que la falta de personas en los sitios web de AAWS se debe al miedo y la falta de "conocimiento" // este tema fue nuestra mayor preocupación // ¿cuáles serían nuestras otras opciones? // puede que las respuestas no estén en la OSG sino en nuestros distritos.// no hay ninguna razón por la que un grupo local no pueda crear su propia página web y enlazar con AAWS // mi grupo no es un apoyo completo // ¿pueden los ASP abordar cómo las personas para acceder a los sitios web de AA.// creemos que debería haber una página de enlaces y esa página sería más exitosa si utilizáramos los anuncios de Google // mi grupo no sabía que incluso teníamos una página de YouTube // también nos preocupa el anonimato como el costo para Google docs // sí, se valuó en $ 180,000 pero no le costará nada a AAWS porque, como organización sin fines de lucro, calificamos para subvenciones para cubrir los costos.// mu grupo está formado por muchos jóvenes y se siente Como si estuviéramos recibiendo este servicio, recibiríamos una contribución de Google.

LITERATURA: Artículo M. Considere revisar el Reenvío al libro Doce pasos y doce tradiciones. (Maureen) Agregue un breve párrafo sobre los 12 Conceptos y dónde se pueden encontrar // el remitente actualmente solo hace referencia a los 12 Pasos y 12 Tradiciones // algo así como: 12 Los conceptos son sobre la estructura del Servicio de AAWS // que se encuentran en el AA Manual de servicio // el propósito de esto es hacer que más miembros conozcan los 12 conceptos, muchos de los cuales no se han enterado de ellos durante mucho tiempo. // Bill escribió los 12 conceptos para fomentar nuestro tercer legado: el de Servicio // Nuestra comunidad necesita los tres legados // solo mencionar los Pasos y Tradiciones hace que el programa parezca que solo tiene dos patas / El problema es que AA no debe cambiar ninguno de los escritos de Bill, incluido el 12 x 12 // La propuesta no cambia los escritos de Bill, pero complementa con los escritos posteriores de Bill.

COMENTARIOS: No está de acuerdo con la adición de los 12 conceptos en el 12 Y 12 porque confundiría a las personas//
Es el trabajo del miembro decirle a otros miembros acerca de los 12 Conceptos / / nuestro grupo está a favor de este / / nuestro grupo no cree que este punto de agenda sea necesario y que debemos volver a ver el desarrollo de un 12 y 12 y 12//mi grupo piensa que esta es una gran idea como una manera de introducir a las personas a los Conceptos.// queremos el derecho de decisión, participación y apelación en el avance y el resto de los Conceptos en una sección en la parte posterior / /

Sesión de Compartimiento: Jerry S. Del. Supl. *Ver sección de comentarios anterior*

Asignaciones de Comités Permanentes: (Monty C.) Asignación de nuevos miembros a comités. Además, considere ser voluntario para un comité.

Almuerzo: Empezar: 13:45 pm Terminar: 14:30 pm
Forma Corte de los Doce Conceptos: ingl- Rich **esp-** Daniel

Cumpleaños- Los miembros se alinean en el micrófono.

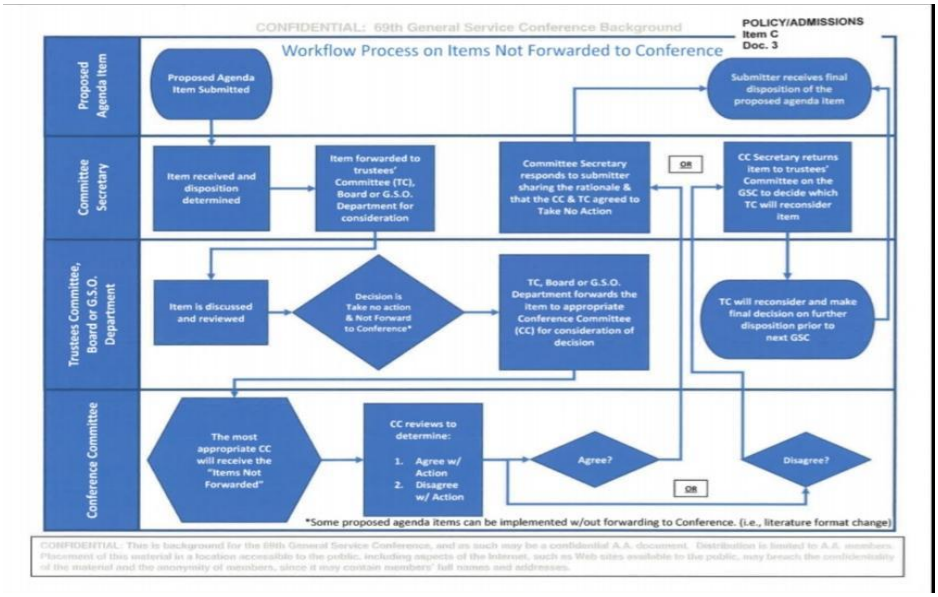
Debates en el panel: (5-7 min)

- **GRAPEVINE:** Punto B: (Joel, Grapevine) Considere la petición de quitar la sección"**********" de AA Grapevine. Esta sección del Grapevine a veces se considera las "páginas grises". En el Grapevine desde 1946. El propósito de esta página es que el lector entienda la posición médica en la investigación del alcoholismo que se está haciendo, que AA no hace// El Dr. Silkworth describió por primera vez en detalle de qué se trata el alcoholismo//escribió "Pasarlo". "La Opinión del Médico" está en el Libro Azul// Grapevine trata de equilibrar los puntos de vista opuestos sobre los problemas de alcohol//salud mental están en aumento junto con el alcohol.
- *¿Debe eliminarse la sección "**********"? ¿Por qué o por qué no?*

- **AGENDA:** Punto E: (Katheryn, GJAA) Discutir el informe sobre el proceso de la Agenda de la Conferencia del Comité de Custodios de la Conferencia de Servicios Generales. En 2018, el Comité de la Agenda del CSG obtuvo un informe del Comité del Proceso del Agenda y señaló que se han realizado algunos progresos en la aplicación de un plan que mejora el proceso de examen y selección del programa del CSG que proporcionó a los delegados un papel en la supervisión y selección de los puntos del agenda del día para el CSG// La selección de temas de la agenda se transmite a OSG de los miembros de AA//AA personal que lo estudia y luego lo pasa al comité de conferencias o a los Custodios// Son responsables de la selección de temas de la agenda//no la parte superior del triángulo//El personal de OSG y los Custodios tienen el derecho de decisión, aunque también se afirma que el consciente colectivo también tiene este poder// El consciente colectivo del conjunto debe desempeñar un papel más importante en este proceso de selección.

¿Qué piensa su grupo sobre los miembros del Comité de la Conferencia que participan en las conferencias telefónicas sobre los propuestos puntos de agenda antes de la conferencia?

POLÍTICA/ADMISIÓN: Punta C: (Cecil) Considere la posibilidad de que un Comité de la Conferencia pueda examinar, debatir y actuar sobre los propuestos puntos del orden no remitidos al Comité de la Conferencia. Cuando me pidieron que hablara sobre esto, me emocioné... hasta que recibí el enorme informe de antecedentes. Hay tantos puntos que se presentarán cada año, pero hay demasiados para presentar a la vez, por lo que hay un proceso de selección. El Capítulo 7 del Manual de Servicios se basa en este proceso.



¿Cómo se siente su grupo acerca de este proceso propuesto? ¿Su grupo siente que hay una mejor manera?

Sesión de Compartimiento (Jerry S., Del. Supl) DISCUSSION LIBRE/ COMENTARIOS para discutir cualquiera de los 5 puntos de agenda a continuación. Todos los comentarios se pueden encontrar a continuación.

Mesa Redonda, Informar: (4) Elija uno para asistir. A continuación, se prorratearon las mesas redondas de acuerdo con cada una de las presentaciones de la mesa redonda.

1. **Grapevine Páginas Grises--¿Dentro o fuera?** Cuanto más conocimiento tengamos sobre este tema, mejor.//
   Pensamos que sería bueno tener una perspectiva externa sobre el alcoholismo//podría ser útil para el recién llegado// un artículo sobre el anhelo de alcohol fue de gran ayuda/ / y hay un descargo de responsabilidad sobre esta información / /las personas con las que compartimos las páginas grises encontraron la información muy útil / / general nuestro grupo estaba a favor, pero hacer que el descargo de responsabilidad más grande/ / preocupaciones sobre quién selecciona estos artículos// podría atraer a gentes non-alcoholicos a leer el Grapevine / / No tiene ningún negocio en el Grapevine y no debería ser respaldado por AA.// este fue un tema candente para mi grupo / / Lugar único en nuestra beca donde obtenemos conocimiento moderno y ciencia sobre alcoholismo

¿Revisar el delentero al 12 y 12 para añadir los Conceptos? Dist 15 & 18: 6 a favor and 3 en contra

La mayoría estaba a favor de añadir los 12 Conceptos al futuro.// acordamos que debería haber un párrafo escrito para dar a conocer los Conceptos// la mayoría de la gente dijo que ni siquiera sabía nada de los Conceptos hasta que entraron en el trabajo de servicio y desearían haber sabido de ellos antes / / mi grupo estaba a favor

2. ¿**Revisar y actuar sobre los puntos de agenda no reenviados?** Para los artículos que nunca llegaron al comité//un ejemplo son declaraciones de servicio como la Tarjeta de Seguridad// estructura es buena y la simplificación es buena especialmente para los nuevos delegados/ expresa más voces para el Delegado/ ¿Es esto una pérdida de confianza?

3. **¿Qué tan eficaz es la cuenta de YouTube / anuncio de Google?** Los distritos 15 y 18 piensan que esta es una gran manera de alcanzar a gente, pero necesita ser mejorada de alguna manera. La mayoría de la gente ni siquiera sabía que había un canal de Youtube AA. Consideraron que si la beca de anuncios de Google ayuda a las personas a encontrar AA fácilmente sin tener que pasar por otros canales de recuperación, deberíamos hacerlo.// Acuerdo unánime de que hay una falta de conciencia de que la cuenta de Youtube existe / / No popular entre los suscriptores / / pero las redes sociales es el camino del futuro / / hacer que los gráficos sean más atractivos // Google Ads: Las opiniones más de se dividen entre las personas que discuten//Tiende de haber una división entre la edad / demografía / / Preocupación de que esto entra en conflicto con la Tradición 7 en la aceptación de contribuciones externas // no es diferente de conseguir espacio publicitario gratuito en un periódico o radio o televisión.//No hay un consenso claro de la discusión.// queremos animar a la gente a encontrarnos// depende de nuestros grupos para hacer correr la voz y no sólo hasta SMAA.

4. **5a Edición Libro Azul-¿Estamos listos para esto?** La mayoría de la gente fue abrumadora para ello, siempre y cuando las 1a 164 páginas no se modificaron / / incluyen un avance que explica cuando una historia fue escrita / / palabras neutrales de género en los primeros 164 pgs.// tener un censo de membresía y qué tipo de historias deben incluirse.// Correcciones: para actualizar el lenguaje en los materiales correccionales.// Accesibilidades: Añadir una historia de los discapacitados auditivos

Asignaciones Comités Permanentes: (Monty C.) Asignación de nuevos miembros a comités. Además, considere ser voluntario para un comité.

El último negocio del día:

1. **YouTube PSAs Demo** Roxane found a few 30 sec PSAs currently being vetted in Australia. Less is more. PSAs don't need to be long to get the message across. **YouTube ASPs Demo Los PSAs de YouTube Demo Roxane encontró unos pocos ASPs de 30 segundos actualmente siendo investigados en Australia. Menos es más. Los ASPs no necesitan ser largos para transmitir el mensaje.**

2. Sentido de la Asamblea sobre los puntos de agenda de la Conferencia, Roxane, Delegado

	En favor de punto	En contra	
Literatura: Punto C	mayoría		
Informe y Carta: Punto B	mayoría		
Información Pública: Punto F	Youtube- No Google AD mayoría		
Literatura: Punto M	mayoría		
Grapevine: Punto B	mayoría		
Agenda: Punto E	mayoría		
Política/ Admisión: Punto C	no hay una opinión clara		

Commented [EK1]:

Preguntas de la canasta

1. ¿Quién piensa que el verde lima no es el color de Monty? ☺
2. El Distrito 5 está buscando 2 distritos para ayudar a co-organizar el Taller Anual de Patrocinio. Va a ser el 10 de agosto de 2019.

Gracias a los Distritos 8 y 16 por apoyarnos hoy

Cerrar:

- Siempre necesitamos manos adicionales para ayudar con la limpieza y establecer.
- *A las 15:37 pm el Coordinador cerró la reunión con la Declaración de Responsabilidad en Inglés y Español*

"Yo soy responsable... Cuando cualquiera, dondequiera extiende su mano pidiendo ayuda, yo quiero que la mano de A.A. esté siempre allí. Y por esto: Yo soy responsable."

Respetuosamente entregado Tanya T. Área 8 secretaria y Renee, Secretaria Suplente, Panel 68

Próxima Asamblea: Anfitriones Dists 4 & 12
Asamblea Post-Conferencia 29 junio, 2019
Oceanside First Presbyterian Church
2001 S El Camino Real Oceanside CA 92054