Área 08 Condados de San Diego-Imperial
Asamblea previa a la conferencia
4 de abril de 2020
Montaje a través del zoom debido al orden de distancia social
Zoom número de la reunión: 638894255

Los hispanohablantes deben conectarse a la barra de traducción de idiomas en Zoom. Doris dio instrucciones a los miembros de habla hispana sobre cómo utilizar la pieza de traducción.
Bienvenidos a todos a nuestra primera Asamblea digital: Blaine H. Habrá errores hoy, tengan paciencia unos con otros.

1. Silenciarse cuando no esté hablando o presentando
2. Cambie el nombre: el nombre seguido de la posición de servicio crea etiquetas de nombre sobre cómo comunicarse hoy.
3. Se sugiere la vista de orador frente a la vista de galería-vista de orador.
4. Barra de participantes y barra de chat
5. Levante la mano para participar en la barra de participantes también para bajar la misma mano que caminar hacia el micrófono
6. Función de chat: no lo use en exceso con negocios innecesarios.
7. Manejo de distracciones: Bombardeo con zoom o Trolling: esto será administrado por los oficiales de área. Actuaremos lo más rápido posible para librar a la sala de intrusos.
8. Puede haber pausas para solucionar cualquier problema de zoom.

Convocación

- La reunión fue convocada al orden a las 9:00 a.m. por Blaine., Coordinador del Área, abrió con un momento de silencio seguido de la Oración de la Serenidad, luego dirigió al grupo en la recitación de la Declaración de Unidad de A.A.

  Debemos hacer esto para el futuro de AA: Colocar en primer lugar nuestro bienestar común; para mantener nuestra Comunidad unida. Porque de la unidad de AA dependen nuestras vidas, y las vidas de los que vendrán.

- Presentaciones de nuevos RSG, MCD, presidentes de comités, ex delegados e invitados
- Se celebraron varios cumpleaños desde la última Asamblea.

Aprobación del acta de la Asamblea de Orientación de enero: Renee R ., Secretaria. Las actas se envían por correo electrónico en inglés y español a todos los MCD, presidentes y oficiales y sus suplentes. Los MCD y los presidentes envían las actas a sus comités y RSG. Si no recibe las actas y desea que le enviemos una copia por correo electrónico, envíe un correo electrónico al secretario de área a secretary.area8sd@gmail.com. Mantenga su información actualizada con el Registrador de área. Se hizo una moción para aprobar el acta de la Asamblea de Orientación y se pospuso hasta que se pudiera hacer un quórum. Para ser votado más tarde en el día.
Se cumplió el quórum, pero no se votó el acta y el informe del Tesorero.

Informe del Tesorero: Joshua H en lugar de Cheryl. Tampoco se votará hasta que se haya determinado un quórum más adelante en el día.

- Informe escrito presentado.
- Recuerde a los grupos que contribuyen al Área que incluyan una dirección de correo electrónico para que podamos procesar los acuses de recibo de forma electrónica y a un costo menor.
- Haga que su grupo obtenga o descubra cuál es su código OSG de seis dígitos. Ayudará al Tesorero entrante.

Asegúrese de enviar los reembolsos antes de fin de año.

Pregunta / discusión:

Desde febrero 2020		**Hasta la Fecha**	**Presupuesto 2020 61,860.00**	**Variación con el presupuesto anual**
Contribuciones grupales:	4,187.05	9,752.53	61,860.00	3,450.48
Contribuciones individuales:	58.91	1,303.09	0.00	1,303.09
Contribuciones del distrito:	0.00	3,000.00	0.00	0.00?
Contribuciones totales:	4,455.96	14,265.62		4,963.57
Gastos totales presupuestados:	3,191.60	12,176.05	61,860.00	-49,684.77
Contribuciones menos gastos presupuestados:	1,264.36	2,089.57		
Gastos totales no presupuestados:	0.00	236.00		
Gastos totales:	3,191.60	14,201.05		
Contribuciones menos gastos totales:	1,264.36	64.57		
Saldo total en efectivo: Febrero 2020	17,002.94		**25% del presupuesto**	
Saldo de reserva prudente	5,000.00			

Planes para el día // Informe del Delegado Jerry S: Honrado por servir como su delegado de área. ¡Y esto ha sido un paseo! Con las circunstancias actuales, la Conferencia de la OSG ha sido cancelada en el formato habitual (reunión en persona en Nueva York) El personal de la OSG nos ha estado ayudando mucho, también trabajando para mantenernos saludables. Jerry tuvo una conversación anoche con los delegados regionales de emergencia del Pacífico: toda una conferencia digital limitada.

Los detalles aún no se conocen, pero la conferencia comenzará con las necesidades legales. Gracias a todos por trabajar con los dispositivos digitales para quedarse. Estamos trabajando con fe y confianza. El derecho de decisión (3er concepto) Este principio en la práctica es útil cuando las circunstancias se vuelven repentinamente diferentes. Estamos en circunstancias únicas, así que, si se puede obtener la conciencia de su grupo, entonces eso es preferible, pero si no es posible, practique este concepto.
La Conferencia es un eco macro de toda nuestra Comunidad. Como servidores fieles, se nos pide que sigamos la corriente del movimiento de las actuales circunstancias mundiales. Como su delegado, tengo la tarea de obtener la mayor parte de su conciencia hoy. Gracias por la duración del servicio que está haciendo para participar hoy. Mantengamos esto divertido, hoy tenemos maravillosos participantes y presentadores. Estaremos tomando encuestas. Junta de Fideicomisarios 21 miembros, Clase B son alcohólicos y Clase Fideicomisarios (7) no alcohólicos. Trabajan con amor para servir a nuestra organización. He invitado a algunos de nuestros Fideicomisarios de Clase A a unirse hoy.

2020- Una visión clara para ustedes

Presentación de la conferencia / tema de discusión (7 minutos)

La Unidad-Practicar Nuestros Principios: Christine C. Estoy muy contenta de estar aquí, soy Fideicomisarios de Clase A. Hemos estado usando Zoom para nuestras reuniones trimestrales, con bastante frecuencia // ahora estamos haciendo todo en Zoom // Muchas gracias a la gente “techi” (tecnóloga)// Juez retirado de Columbia Missouri // 3 años en el tablero // cuando trabajaba estaba involucrada en la corte de drogas // Me oyen hacer las paces en esa cuenta // Estoy tratando de cerrar la brecha entre el tratamiento y AA // Tengo un patrocinador del servicio // Me han pedido hablar hoy de la Unidad-Bill describió la Unidad como nuestra posesión más preciada // verdadera armonía y amor citado de cómo lo veía Bill // Se destaca el bienestar común // Los grupos de AA se están dando cuenta de cómo debemos mantenernos unidos en estos tiempos de tu coronavirus // Lenguaje del corazón , todos podemos comunicarnos // esto se traduce en todas las culturas // He estado trabajando con otros Fideicomisarios de Clase A en todo el mundo // tratando de encontrar lo que tenemos en común // las doce tradiciones resaltan algunos de nuestros defectos- por el bien de toda nuestra sociedad, tenemos que dejar a un lado todos los deseos de dividir y separar // el virus corona es un problema externo, pero la unidad es nuestra posesión más preciada y fundamental para AA. Gracias por permitirme ser parte de su asamblea, y anticipo una gran conferencia.
Preguntas: Sólo un comentario de un miembro que se graduó del Tribunal de Drogas.

Presentaciones de los puntos del orden del día del Comité (3 minutos)

CCP Vito:

Punto B del orden del día: considere una solicitud para crear un folleto para profesionales del campo de la salud mental.

Tengan en cuenta que esto es sólo para considerar una solicitud // la carga financiera de esto es insignificante // En el año 1991 esto surgió por primera vez en un comité // esto es por un margen estrecho // pero ya tenemos muchos folletos que sirven a un margen estrecho.

Micrófono abierto (12 min) Soy un profesional en el campo de recuperación y existe una cantidad limitada de información para profesionales // intentan establecer el tiempo para completar los pasos // este sería un gran folleto // Esto obtendrá más información en la industria de la salud mental de lo que AA es y lo que AA no es // no todas las oficinas de salud mental tienen un individuo en recuperación trabajando y realmente no entienden AA // No estamos contando muy bien la historia de AA fuera de AA / / los centros de tratamiento publican información negativa sobre AA // No compartimos nuestras historias a nivel público, por lo que no se sabe cómo funciona AA // este folleto sería de gran ayuda // Los folletos no son el vehículo, pero quizás un podcast que utiliza a nuestros administradores de Clase A para educar a los profesionales // la OSG ha considerado alguna vez publicar un libro en lugar de la multitud de folletos que existen.

Encuesta (3 minutos)
¿Los funcionarios de salud mental tienen una comprensión clara de lo que es AA?
Sí: 17%
No realmente: 27%
Tipo de: 41%
No: 15%

¿Su grupo está de acuerdo con la creación de este folleto?
Sí: 81%
No. 4%
Abstenerse: 15%

<u>Finanzas</u> Joshua H .:
Punto I del orden del día: Folleto de revisión "Autosuficiencia: donde se mezclan el dinero y la espiritualidad".

Brevemente ¿Revisar el gráfico circular? Publicado anterior a 1996 // Porcentajes de contribución a las entidades de servicio: explicar lo que hace cada entidad y dejar que los grupos decidan // Considerar redactar un lenguaje sobre las cestas virtuales.

Micrófono abierto (12 minutos) mi grupo cree en el derecho de decisión del delegado // mi grupo quiere volver al folleto anterior a 1996 para el gráfico circular // usamos Venmo y esto necesita ser codificado // mi grupo no lo hizo entendemos sobre el gráfico circular pero estamos para las cestas virtuales.

Encuesta (3 minutos)

1. ¿Su grupo está de acuerdo con cambiar el gráfico circular a pre1996?
   ¿Sí?
   ¿No?
   ¿Abstenciones?
2. ¿Deberíamos agregar instrucciones de que cada grupo investigó los servicios disponibles para ellos?
   Si: ?
   No: ?
   Abstenciones:?
3. Con la información descubierta, sugiera que los grupos creen su propio gráfico circular único.
   Si: ?

No: ?

4. ¿Su grupo está de acuerdo con agregar información sobre la canasta virtual?
   Si: ?
   No: ?
5. ¿Su grupo está de acuerdo con el idioma en las preguntas y respuestas sugeridas?
   Si: ?
   No: ?

* Sin respuesta, problema con la encuesta, solo la mitad del cuerpo votó.

Presentación de la conferencia / tema de discusión (7 minutos)

El Servicio-Mantener La Pertinencia de AA Hermana Judith Ann: Estoy agradecida de participar hoy // Desearía estar en persona pero estamos en espíritu // Fideicomisario de Clase A: pronto será de 1 año // Me siento honrado de servir // He sentido atraída por AA de manera personal // He vivido cerca de AA durante muchos años // Como técnico de farmacia en el primer centro de tratamiento hospitalario // La hermana Ignacia ayudó a comenzar nuestro programa: el Solarium de Rosary Hall // Solía ver ella caminando por los pasillos del hospital // Conocí a muchas personas en el hospital del restaurante de mi padre // Obtuve mucha información sobre los 12 pasos y tradiciones // Ingresé al ministerio y me convertí en administradora de atención médica // orgullosa de lo que hizo la Hermana Ignacia // Disfruté de la última Convención de AA como parte del Georgia Dome y de ver a todas las personas que participaban // mi compañera falleció ayer, ella realmente conocía a la Hermana Ignacia // quinta tradición, llevar el mensaje, nuestras vidas dependen de ello // cuando Bill entregó los reinados, entendió que AA sería sostenible gracias a todos ustedes // acabamos de recibir un carta de un profesional que estudia el éxito del programa de AA // Cuando me uní al consejo me impresionó mucho la declaración de responsabilidad // esto fue muy conmovedor para mí // cada miembro es el corazón de la mano que se extiende / / Así es como se sustenta AA // los 3 legados // Comunicar el mensaje a todos los que lo deseen // El servicio se trata de que nos comuniquemos con el alcohólico que lo desea // Paso 12 de llevar el mensaje // esto es una forma de vida // una vida de servicio a los demás // todos somos humanos y luchamos ive vivir el uno para el otro y el alcohólico que sufre // Junta fiduciaria: ¿quién informa a quién? AA no está organizado // Tengo una maestría en Administración de Salud // ¿cómo podemos centrarnos en la necesidad? // el paciente está en la parte superior de nuestro triángulo invertido en el mundo de la salud, los administradores estaban en la parte inferior de la pirámide / / nuestra junta de fideicomisarios sirve a la Comunidad // somos responsables ante la comunidad // estamos allí para responder a las necesidades y los deseos de la Comunidad // Todos son bienvenidos en AA // los servicios provistos tienen que ver con la misión de AA.//Somos los mayordomos, no una cosa de poder, para brindar apoyo a todos los que están por encima de nosotros en el triángulo // Estoy extremadamente agradecido de estar en la junta de servicio de AA // la comunidad es el corazón y la mano de esta misión // esto hará que AA sea sostenible // su amor y cuidado lo inventa // gracias a todos // Desearía poder conocerlos a todos.

Los resultados de la encuesta se publicarán en el sitio web // Jerry recibe los resultados de la encuesta un día después.

Presentaciones de los puntos del orden del día del Comité (3

minutos) Grapevine/ La viña Jerry S:
Puntos D y E del orden del día: revisión del preámbulo de AA con pronombres neutrales al género
Los puse juntos, pero son puntos de agenda separados // tome la referencia a hombres y mujeres y reemplácelos con personas o incluso eliminándolas.

Micrófono abierto (12 minutos) en PRAASA hubo una discusión muy enérgica como cuando intentamos cambiar nuestra literatura // si se cambia una o dos palabras, eso no hará que me vaya // sino a una nueva persona una palabra puede marcar la diferencia en cuanto a si se van o no // Estaba buscando una razón por la que no pertenecía cuando me uní por primera vez // Esto podría ser realmente importante para una nueva persona // mi grupo estaba bastante dividido nuestro grupo consideró los opuestos de este polo // el género neutral para cualquier literatura, analizamos la Tradición 10 // no deberíamos cambiar nuestra literatura // si no hacemos ningún cambio, ¿cuál es la mejor manera de enviar el AA señala que no deseamos involucrarnos en una controversia pública, por lo que ninguna decisión es mejor // mi grupo fue bastante favorable a este cambio // los folletos de Akron abordan esto // nuestro grupo está en contra de esto, preocupado por si hacemos este cambio, qué más se cambiará //
Descanso 5-7 minutos 11: 06-11: 12am

Punto F del orden del día: Considere una solicitud para desarrollar un folleto de AA Grapevine/ La Viña, sobre cómo se puede utilizar AA Grapevine/La Viña para llevar el mensaje de AA.
Micrófono abierto (10 minutos) Sin discusión

Punto H del orden del día: Considere una solicitud para que AA Grapevine, Inc/ La Viña establezca una cuenta de Instagram en línea con las Doce Tradiciones. 2017 esto fue solicitado por primera vez

Micrófono abierto (10 minutos): tecnología en AA, esto no va lo suficientemente rápido, Instagram no es la mejor plataforma para esto // hay mejores formas de hacerlo que Instagram, no se dirige a la próxima generación de tecnología // nos gustaría ver a AA contratar a un profesional para las redes sociales que sabría qué plataformas se usarán // si La viña presentara esto, entonces deberían hacerlo y si no lo hicieron, entonces no deberían ser forzados para hacer esto // hemos estado en contra de todos los medios en línea, la Comunidad está en las salas // cuanto más ponemos en línea, más perdemos cara a cara la comunión // el anonimato fue el mayor problema para mi grupo // hay otros medios que serían mejores que instagram // Estoy para Instagram: esta es una forma muy influyente de presentar cosas y atraer a alcohólicos // puede ser anónimo y seguir otras cuentas de forma anónima // es otra forma de llegar a los alcohólicos como los anuncios de servicio público en la televisión.
// Ya existe una aplicación y debemos mantener esto tan simple como podamos // para AA Ed para usar todo para llegar a los alcohólicos, pero no podemos romper nuestros principios // si esto le impide una conexión en persona en AA, entonces estoy en contra // Esto debe delegarse en un miembro del personal específico para utilizar la mejor tecnología // La comunidad es realmente cara a cara, pero usamos lo que tenemos disponible.

Encuesta (5 minutos)

¿Su grupo está de acuerdo con los cambios al
Preámbulo? Sí 53%
No
¿Deberíamos cambiar el
preámbulo? Si 50%
No39%
¿Usan los miembros de su grupo la viña para llevar el
mensaje? Sí 30%
No 30%
Abstenerse 30%
¿Deberíamos crear el folleto sugerido sobre cómo se puede usar la viña para llevar el mensaje?
Sí 44%
No 28%
¿Su grupo apoya la estrategia de redes sociales de La
Viña? Sí 24%
No 06%
Más o menos
44%
Realmente no
26%

Descanso (10 minutos)
Presentación de la conferencia / tema de discusión (7 minutos)

Recuperación - ¿Quién falta en nuestras habitaciones? Cecil L .: ¿Qué parámetros utilizamos para determinar quién falta en las habitaciones? Edad, sexo, color, estado social? Soy nativo y hay muy pocos nativos en las habitaciones de A.A., pero como nuestras habitaciones reflejan nuestra sociedad en general, los nativos comprenden menos del 1% de la población en los EE. UU. ¿Quién está desaparecido socialmente? En mi grupo de origen hemos tenido celebridades sentadas junto a personas que dormían en las calles. En cuanto a la edad, estamos viendo más jóvenes en las habitaciones. Nuestra Gran Responsabilidad-charla de Bill W.-su visión para el futuro de AA que todavía es relevante hoy // Bill se centró en la inclusión. En 2016 tuvimos un foro para llegar a las tribus nativas en el área de San Diego. Hay muchas personas mayores que aún viven con alcoholismo no tratado que están ausentes de las habitaciones.
También las personas con discapacidades, como las personas con problemas de audición, desde el principio no teníamos intérpretes, pero ahora sí tenemos // 11 Tradición-Atracción, no Promoción-para llegar a los que faltan en las habitaciones, ¿somos lo suficientemente atractivos para aquellos que están fuera de las habitaciones a las que quieres unirte? Este bloqueo puede abrir las puertas a más personas a través de Internet.

Descanso de almuerzo

Conferencia Taller Sesión de intercambio (35 minutos)

Cuando se considera quién podría ayudar y servir una versión en lenguaje sencillo del Libro Grande, ¿a quién se le ocurre? ¿Tiene alguna experiencia para conectarse y trabajar con estas personas?
Los jóvenes lo encuentran chistoso y
tonto Las mujeres lo encuentran
ofensivo
A los grupos penitenciarios les resulta difícil comprender
El lenguaje sencillo permitiría una transmisión más amplia del mensaje.
La comunidad sorda tiene dificultades debido a que el idioma inglés no es su idioma principal El ASL no es como el lenguaje hablado / escrito contemporáneo, lo que dificulta trabajar con los recién llegados
El folleto de redacción / traducción puede ser una buena idea para proponer al Comité de Literatura
Una versión de lenguaje simple promovería llevar el mensaje
Un libro de versión simple sería una versión alternativa como francés, etc.
2. Cuando patrocina a otros, o trabaja a través de Big Book Studies, ¿cómo explica algunas de las referencias obsoletas y los conceptos culturales o religiosos presentados?
Las mujeres encuentran esta información ofensiva
Los conceptos deben traducirse a la ideología actual, como las parejas del mismo sexo.
Es necesario aclarar si las primeras 164 páginas del libro grande estándar versus el lenguaje simple se proponen para su modificación.
Aunque por separado, se considera una quinta edición solo para alterar las historias y esto puede llevar años, por lo que estas propuestas pueden tardar aún más en presentarse.
3. Sabiendo que el Dr. Bob y algunos de los primeros miembros crearon lo que se conoció como los folletos de Akron para ayudar a los miembros de la clase trabajadora de cuello azul a descubrir el mensaje del programa, ¿qué piensan en un libro de trabajo para ayudar a alcohólicos similares hoy?
Todos estamos de acuerdo en que esta podría ser una buena idea,
Al igual que las biblias modernas, hay traducciones de idiomas
antiguos. Había poco conocimiento directo de los folletos de Akron,
pero
4. ¿Cuáles son sus experiencias (buenas o malas) con los capítulos “¿A las esposas”, “La familia después” y “A los empleadores”? ¿Crees que deberíamos editar o cambiar alguna parte de estos capítulos? ¿Por qué o por qué no?
El lenguaje simple sería beneficioso
Las mujeres a veces encuentran esto ofensivo y tienen que revertir el lenguaje de género. El libro de trabajo sería en lenguaje sencillo, posiblemente en combinación con el lenguaje grande Libro grande

Consideraciones del gran libro: sesión de trabajo

1. Cuando se piensa quién podría ayudar y servir una versión en lenguaje sencillo del Libro Grande, ¿a quién se le ocurre? ¿Tiene alguna experiencia para conectarse y trabajar con estas personas?

Los reclusos encarcelados, las personas con discapacidad mental, las personas sordas y las personas analfabetas son todas personas con las que hemos tenido alguna experiencia o que conocemos de otras personas que han tenido experiencia con estas personas y con el uso del Libro Grande. Una persona compartió que su primera introducción al BB lo mantuvo alejado de AA, evitó que se pusiera sobrio. Un participante compartió que necesitamos mantener una mente abierta y que esto no es realmente un problema de vocabulario, ya que es un problema cultural y espiritual, mientras que otro dijo que cambiar los pronombres no tiene ningún efecto en el mensaje real. Y finalmente, alguien del grupo nos recordó que depende de AA en su conjunto, no solo de USTED.

2. Cuando patrocina a otros, o trabaja a través de Estudios del Libro Grande, ¿cómo explica algunas de las referencias obsoletas y los conceptos culturales o religiosos presentados?

Los participantes en esta discusión hablaron sobre el enfoque en el patrocinio como una herramienta para entender el Libro Grande. También escuchamos acerca de personas que no tienen conexiones consistentes con nada parecido a un patrocinador. Algunos transmitieron que simplemente dicen: "Sí, esto fue escrito hace mucho tiempo", y continúan. Algunos se saltan algunas partes del Libro Grande. Algunos no sabían que el capítulo para las esposas fue escrito principalmente por Lois. Hay una conversación completamente diferente sobre los conceptos religiosos que presenta el Libro Grande.

3. Sabiendo que el Dr. Bob y algunos de los primeros miembros crearon lo que se conoció como los folletos de Akron para ayudar a los miembros de la clase trabajadora de cuello azul a descubrir el mensaje del programa, ¿qué piensan en un libro de trabajo para ayudar a alcohólicos similares hoy?

Permitiendo que Lois haya contribuido su escritura al capítulo en el Libro Grande titulado A las esposas, es cuestionable quién contribuyó realmente a los Panfletos de Akron. Solo un par de los miembros que participaban en esta sala habían leído o incluso oído hablar de los Folletos de Akron. Esta pregunta sobre un libro de trabajo no se correlaciona con los folletos de Akron. Aunque hubo participantes que favorecieron un libro de trabajo, no tenía nada que ver con los Folletos de Akron.

4. ¿Cuáles son sus experiencias (buenas o malas) con los capítulos “¿A las esposas”, “La familia después” y “A los empleadores”? ¿Crees que deberíamos editar o cambiar alguna parte de estos capítulos? ¿Por qué o por qué no?

Un participante admitió que no leía a las esposas con sus patrocinadores. La edición de estos capítulos parecía ser la respuesta para actualizar el mensaje que se describe cada uno de estos capítulos. Nadie mencionó tirarlos por completo, excepto posible el capítulo A las esposas. La conversación se mantuvo enfocada en la miríada de otros cambios que debían ocurrir en el área de hacer que el libro sea más accesible para nuestra demografía cambiante.

RSG Mesa Redonda – Breakout Room 12

1. **Cuando se considera quién podría ayudar y servirá una versión en lenguaje sencillo del Libro Grande, ¿a quién se le ocurre? ¿Tiene alguna experiencia para conectarse y trabajar con estas personas?**

- Gentes menos afortunado: problemas de aprendizaje, problemas de comprensión lectora
- A veces hay que considerar explicar las cosas de manera diferente a estas personas, a menudo manteniendo las cosas lo más simple posible
- Ayudaría a la comunidad ASL, que en general tiene un nivel de comprensión de lectura más bajo, ya que ASL es un idioma diferente al inglés.
- Me viene a la mente la población encarcelada.
- Es un "primer paso" cuando se habla de a quién ayudará
- Hay capítulos enteros, o secciones, que ya no son relevantes u oportunos
- Un miembro de la mesa redonda trabaja en la comunidad de recuperación y expresó que muchos en tratamiento tienen una nueva recaída y están en desintoxicación, y es bastante difícil aprender el programa incluso sin expresiones y lenguaje anticuados
- Deberíamos pensar en esto como una traducción, no como un "cambio". AAWS es muy cauteloso sobre "cambiar" el Libro Grande.

2. Cuando patrocina a otros, o trabaja a través de estudios del Libro Grande, ¿cómo explica algunas de las referencias obsoletas y los conceptos culturales o religiosos presentados?

● No intente "explicar" tanto como compartir experiencias.
● Explíquese explícitamente y llame la atención sobre instancias específicas o lenguaje en el gran libro que es anticuado o difícil de relacionar, y luego explique desde nuestra propia experiencia.
● Anime a los recién llegados a leer el Libro Grande con otro alcohólico sobrio.
● Concéntrese en resaltar el significado espiritual en lugar de quedarse atrapado en el lenguaje específico y tomarlo literalmente.
● Esto aparece a menudo en las reuniones de gentes jovenes. Explique que este es un libro de casi 100 años, que la comunidad y la cultura han cambiado mucho desde que fue escrito. Si bien hay personas en las habitaciones que trabajan para actualizar la literatura, el proceso es lento.
● Admita al patrocinador cuando tampoco entienda algo y puedan resolverlo juntos.

3. **Sabiendo que el Dr. Bob y algunos de los primeros miembros crearon lo que se conoció como los panfletos de Akron para ayudar a los miembros de la clase trabajadora a descubrir el mensaje del programa, ¿qué piensan en un libro de trabajo para ayudar a alcohólicos similares hoy?**
● No muchos de nosotros sabemos acerca de los folletos de Akron, pero los libros de trabajo son útiles.

4. **¿Cuáles son sus experiencias (buenas o malas) con los capítulos "A las esposas", "La familia después" y "A los empleadores"? ¿Crees que deberíamos editar o cambiar alguna parte de estos capítulos? ¿Por qué o por qué no?**

● Es bueno que haya una y otra vez con esto y que el cambio sea lento. Dicho esto, hay partes específicas de la literatura que son especialmente "antiguas". ¿Qué pasa con la opinión de un médico moderno, como una del siglo XXI?
● El grupo consciente es muy reacio a cambiar los capítulos.
● Estamos a favor de las "notas modernas" que acompañan al texto original.

1. Cuando se considera quién podría ayudar y servirá una versión en lenguaje sencillo del Libro Grande, ¿a quién se le ocurre? ¿Tiene alguna experiencia para conectarse y trabajar con estas personas?

¿Realmente lo necesitamos? Un libro de trabajo puede ser una buena idea para quienes lo necesitan en texto plano

2. Cuando patrocina a otros, o trabaja a través de estudios del Libro Grande, ¿cómo explica algunas de las referencias obsoletas y los conceptos culturales o religiosos presentados?

Una persona a otra usa su experiencia personal para ayudar a explicar esos conceptos obsoletos

3. Sabiendo que el Dr. Bob y algunos de los primeros miembros crearon lo que se conoció como los panfletos de Akron para ayudar a los miembros de la clase trabajadora a descubrir el mensaje del programa, ¿qué piensan en un libro de trabajo para ayudar a alcohólicos similares hoy?

Una persona dijo que no, otras aparecieron de acuerdo en que los libros de trabajo serían más útiles cuando provengan de AA (en lugar de fuera de AA, es decir, Hazelton).

4. **¿Cuáles son sus experiencias (buenas o malas) con los capítulos "A las esposas", "La familia después" y "A los empleadores"? ¿Crees que deberíamos editar o cambiar alguna parte de estos capítulos? ¿Por qué o por qué no?**

No quite los capítulos,
Tal vez use notas al pie para aclarar las diferencias o anote el marco de tiempo en que fue escrito.
Si está editando, tal vez considere editar solo las partes que se considerarían ilegales o poco éticas.
Grácias
Rodie C.
RSG Dist 12

Punto de Agenda K: Solución común en lenguaje sencillo, simple y accesible. Jerry S.: Cindy: cualquiera // Peter, generalmente positivo, teme que va a diluir el mensaje, no hay escenario en el que no hayan podido trabajar con un patrocinador // David, el libro está escrito a nivel de octavo grado, La mitad de los Estados Unidos tiene un nivel de lectura por debajo de esto. Ha escuchado oradores decir que podrían trabajar en el libro con la ayuda de otros.
A menos que algunas personas que no tienen patrocinadores para ayudarlos puedan pasar. // Cindy, una traducción ayudaría a las personas a quedarse // David, a favor del libro de idiomas simple. // David, la mayoría de su grupo favorece un lenguaje simple grande libro // Angelina, el grupo teme que se cambie el gran libro, aproximadamente el 80% está a favor de un libro grande en un lenguaje simple y separado. A favor de ella misma, pero también siente que es importante que podamos ayudar a otros que están pasando por un momento difícil. Manténgase cerca el uno del otro y enséñense. // Cindy, la mayoría de su grupo de origen sintió que mientras estaba ayudando a otros, todos estaban a favor. //Cuando patrocina a otros o trabaja en grandes estudios de libros, ¿cómo explica algunas de las referencias obsoletas y los conceptos culturales y religiosos presentados? Cindy, póngalo en un lenguaje simple que puedan entender. //Angelina, cuidadosa de cruzar los límites religiosos. Importante como patrocinador para educarse //El folleto de Akron ... piensa en un folleto similar. // Kyle, su grupo siente que los beneficios superarán cualquier punto negativo. Al final no importa, siempre y cuando sea un alcohólico ayudando a otro.

Reportes (25 mins) Roxanne está preocupada por quién no está en las habitaciones // por qué no somos más diversos / folletos de Akron // barrera del idioma para la Interpretación LSA // Los recién llegados tienen un nivel educativo más bajo y necesitan una versión más fácil del LG // Capítulo para el Los empleadores son muy comprensibles // cambiar esposas por cónyuges // no todos quieren tener un género neutral // sería más fácil editar el libro de trabajo para LG // Los patrocinadores pueden explicar las diferencias de idioma en LG a sus patrocinadores // ¿Qué pensaría Bill? sobre la inclusión hoy // muchos no encajan en el molde al ingresar a AA, pero sus patrocinadores los ayudan a encajar // las personas que se van de AA no se fueron por razones de lenguaje.

Encuesta (3 minutos)

¿Es el lenguaje en el LG fácil de comprender?
Sí 36%
No 45%
Abstenerse

¿El lenguaje actual y el mensaje cultural en el LG son comprensibles?
Sí 55%
No 30%
Abstenerse

¿Debería haber una traducción de LG a lenguaje sencillo?

Si 65%
No 23%
Abstenerse

¿Su grupo está de acuerdo con crear un libro de trabajo?
Si 68%
No 13%
Abstenerse

¿Debería la quinta edición eliminar a las esposas, a la familia después ya los empleadores?
Si20%
No 66%
Abstenerse

Cumpleaños: 15 desde la Asamblea de enero

Reporte de Coordinador de Área: Blaine H .: Amigos, obviamente han pasado muchas cosas en todo el mundo desde nuestra Asamblea de enero. La pandemia viral ha afectado todos los aspectos de nuestras vidas. Alcohólicos Anónimos no ha sido inmune a estos cambios. Nuestros grupos, distritos y comités han sido excluidos de sus lugares de reunión. La Conferencia de Servicios Generales ha sido pospuesta, la Convención Internacional programada para julio ha sido cancelada por completo. El distanciamiento social ha hecho que llegar al recién llegado sea bastante difícil. Afortunadamente hoy tenemos la tecnología en uso hoy para mantenernos unidos. Felicitaciones a aquellos que han organizado reuniones de Zoom. ¡Un agradecimiento particular a nuestras oficinas centrales que han recopilado listados cada vez mayores de reuniones en línea! Un día a la vez lo superaremos.

Me gustaría llamar su atención sobre los siguientes artículos:

Después de la renuncia de nuestro Registrador, Bill S. se ha mudado admirablemente a ese rol.
Deberemos tener una elección especial para el puesto de Registrador Alterno. Actualmente eso está planeado para la asamblea del 16 de mayo. Bill preparará una lista de los elegibles para presentarse y se distribuirá cuando esté disponible. Las mociones del Comité de Finanzas y Tesoreros están actualmente con los grupos. Esperemos que la información adicional que se haya proporcionado ayude a los MCD, RSG, etc. en su evaluación.

Con suerte, la mayor cantidad posible de ustedes pudieron asistir a PRAASA, y lo encontraron tan espiritualmente gratificante como yo. Muchas gracias a esos distritos que patrocinaron a personas para asistir.

En cuanto a nuestras futuras asambleas. Las circunstancias actuales y las predicciones informadas indican que posiblemente nuestra asamblea del 16 de mayo estará en

formato Zoom. Es comprensible que aún no hayamos podido encontrar una instalación dispuesta a organizar un evento en vivo en esa fecha. Dado que el 5/16 precede a la primera etapa del CSG planificado, no será una asamblea "posterior". Más por venir. AHORA es el momento para que los distritos hagan una oferta para organizar nuestras asambleas de otoño, programadas para el 12 de septiembre y el 7 de noviembre. Intente recordar que se necesitan $ y personas. Algunos distritos son más fuertes en uno u otro. ¡Extiende tu mano!

En aras de mejorar la comunicación y el intercambio de información dentro del Área, quisiera alentar a TODOS a que ayuden a nuestro Registrador a reunir una lista real del Área con información de contacto correcta. Los MCD en particular compilan una lista de RSG y envíanosla a Bill. El correo electrónico es la forma más rápida de enviar el mensaje. Tratemos de hacer que eso suceda.

¡Gracias a todos por su servicio y disfruten el Zoom!
Distrito 8: licitado para asamblea en septiembre

Delegado Suplente Reporte: Monty C.-no se dió

Presentaciones de los puntos del orden del día del Comité (3 minutos)

Literatura: Sasha:

Punto de Agenda L- Revise el libro Alcohólicos Anónimos (Agregue las páginas 3-41 del folleto "El Grupo AA" como apéndice en la próxima impresión) Complementa el manual de servicio de AA // cubre Anonimato // Cómo funciona el Grupo // Principios del Grupo // cómo el grupo se relaciona con AA en su conjunto // lo que AA no hace // Revise las primeras 164 páginas, haga que sea neutral en cuanto al género con pronombres, pasajes que ya no son relevantes // capítulo para las esposas y la familia después // evite cambios en el significado de los LG.

Micrófono - Abierto (12 minutos) un tema polémico para AA // el cambio de pronombres hace que el libro sea más inclusivo o accesible // va en contra de la 5ta Tradición // ¿Qué diría Bill hoy como estaba para la inclusión? // los capítulos en cuestión abordan al hombre, y algún cambio debería ser hecho para honrar nuestro propósito principal // ¡No toques el idioma! Es un documento histórico, debemos adaptarnos a AA, no a AA para nosotros // tiene el tamaño adecuado // pendiente resbaladiza: un cambio puede conducir a más cambios // muchos ven al LG como sexista y racista y los profesionales pueden no querer enviar sus pacientes a AA por este motivo // mantener el mensaje contemporáneo // rotar las historias // agregar nuevos apéndices // agregue notas al pie // alguien dijo que el LG es perfecto y que realmente es un reflejo de nosotros (que no somos perfectos) // Debería abordar a los que ingresan a AA hoy, reflexiones de la sociedad actual // necesitamos cambiar con la sociedad.

Punto de Agenda M- (Desarrolle una quinta edición del Libro Grande de AA) Desarrolle una quinta edición con historias y revisiones // nuevos materiales de prefacio e historias // incluya historias sobre problemas de salud mental // revise capítulos como A las esposas // apéndice sobre el género parcialidad.

Micrófono público (10 minutos) llevamos a cabo una encuesta en los distritos 4 y el 14-32% de los miembros querían un apéndice // la mayoría de los miembros no quieren ningún cambio en el lenguaje principal.

Punto de agenda N: (Desarrolle una Cuarta Edición del Libro Grande de Alcohólicos Anónimos) Carlos: las ediciones contendrían historias de nuevas personas // también incluirían un lenguaje neutral de género // Apoyo esta moción // Espero que todos los distritos del Área 8 nos apoyen.

Micrófono público (10 minutos) No estoy de acuerdo con lo que se acaba de decir // El preámbulo de AA afirma que esta es una comunidad de hombres y mujeres y que no excluye a nadie // todos somos alcohólicos y todos tenemos el mismo objetivo // No voy a los grupos para ver si son hombres o mujeres o lo que sea, solo lo que hacen para no beber // el Libro Grande ha funcionado durante más de 80 años y debería permanecer como está // este es un grupo histórico y es el corazón de grupos // el libro no necesita sonar mejor // los miembros deben aprender esto de sus patrocinadores // deberíamos tener una 4ta edición en español de libro grande antes de hablar sobre una 5ta edición en inglés // en PRAASA hubo un gran clamor por la cuarta edición española de libro grande.

Encuesta (5 minutos)
¿Deberíamos agregar las páginas 3-41 como apéndice?
Sí 54%
No 25%
¿Deberíamos revisar el Libro Grande para usar pronombres de género neutral?
Sí 54%
No 39%
¿Deberíamos editar secciones del Libro Grande que no sean culturalmente consistentes con las de hoy?
Sí42%
No 50%
¿Deberíamos editar secciones de "para las esposas" para que sean más aceptables?
Sí 52%
No 43%
¿Deberíamos comenzar el proceso para una quinta edición de Big Book?
Sí 64%
NO 24%
¿Deberíamos revisar los apéndices 3 y 5 del Libro Grande?
Sí 38%
No 23%
¿Cree su grupo que un apéndice sobre el sesgo de género ayudaría?

Sí 62%
No 21%
¿Deberíamos desarrollar una cuarta edición del Libro Grande en español?
Sí 82%
Numero 5%

Descanso (7 minutos) 2:20-2:27pm

Literatura:

Punta de agenda O: (Actualización del folleto "AA para el alcohólico negro y afroamericano") Darryl: tema del programa de noviembre del año pasado // acción de asesoramiento del año pasado // necesidad de actualizar el folleto reconocido por la Conferencia de Servicios Generales // las historias son similares // racismo está en el folleto // el panfleto está desactualizado // debido a la inclusión; este folleto debe actualizarse // Darryl no ha experimentado ningún racismo en el Área 8, pero posiblemente en otras áreas.

Micrófono público (12 minutos) las personas son más acogedoras en Narcóticos Anónimos y otros programas de recuperación que en AA // Los afroamericanos no se sienten tan bienvenidos en AA

Punto de agenda P (Considere las solicitudes para revisar el libro "Doce pasos y doce tradiciones", elimine la frase "sexo opuesto", "lo suficientemente lujurioso como para violar") Sasha: tiene este mismo problema // no debería cambiar la redacción porque el libro ha funcionado hasta ahora // eliminar algunas palabras sería útil // un recién llegado podría ofenderse // anteriormente no se modificó en otra conferencia // un cambio en esto no afectará la capacidad de nadie para alcanzar la sobriedad // las frases podrían ser un desencadenante para algunos miembros los delincuentes sexuales // violación o agresión sexual no son palabras necesarias en el libro // podrían hacer que alguien abandone AA o una reunión.

Micrófono público (10 minutos) seguridad en AA // muchas personas en AA han sido víctimas de agresión sexual y son sensibles al lenguaje que describe la agresión sexual // tales cosas pueden suceder en la recuperación // cambia cuando uno ha sufrido agresión sexual // necesitamos actualizar todos nuestros literatura para reflejar los tiempos en que vivimos // esto puede contribuir a la futura disminución de la membresía // duda en cambiar el idioma porque el término asesinato no está en duda // los 7 pecados capitales se están ejemplificando // la violación no es un crimen de lujuria, es un crimen de violencia // es comprensible que algunos se ofendan por este término // es homofóbico y contra un Dios cristiano // por estos dos cambios // los cambios no deberían hacerse, pero una adición explicaría tales pasajes

Punto de Agenda R (Revise el texto relacionado con las reuniones abiertas en el folleto "El Grupo AA") Jerry: las reuniones abiertas se eliminaron de la tarjeta azul, con

respecto a las reuniones de no alcohólicos que asisten a reuniones // eliminar este texto en el folleto mantendría esta política alineada.

Micrófono público (10 minutos)

Punto de Agenda T (Revise el folleto "Preguntas y respuestas sobre el patrocinio") Sasha: para cambiar la sugerencia de que el patrocinador y el patrocinador sean del mismo sexo // no debe evitarse el acceso igual al patrocinio // cuando hay un interés sexual involucrado // transgénero la gente encuentra barreras en AA // Incluya el patrocinio del servicio, en lugar de agregar nueva literatura agregue una sección sobre el patrocinio del servicio // hay muchas referencias sobre los patrocinadores del servicio // El tercer legado es igualmente importante para otros.

Micrófono público (10 minutos)

Punto de Agenda U: (agregue el preámbulo de RSG en el folleto "G.S.R .: Enlace de su grupo a AA en general") Jerry: como se describió anteriormente.

Micrófono público (10 minutos)

Encuesta (5 minutos)

¿Apoya su grupo la revisión del folleto negro americano?
Sí 82%
No. 4%
¿Eliminar "sexo opuesto" de 12 X 12?
Sí57%
No 27%
¿Eliminar "lo suficientemente lujurioso como para violar" en 12 x 12?
Sí70%
No18%
¿De acuerdo con los no alcohólicos como observadores?
Sí37%
No44%
¿El patrocinador y el patrocinador deben ser del mismo sexo?
Sí50%
No 34%
¿Servicio de patrocinio agregado al folleto?
Sí63%
No15%
¿Preámbulo de GSR agregado al folleto?
Si 93%
No. 4%

Política y admisión: Jerry S.

Punto de Agenda E: (Revise y considere los puntos de la agenda que no se envían al comité) Más información sobre el circuito de la conferencia // espiritualidad de mantener este circuito // generalmente solo se reenvía si lo acuerda el consejo de administración // esto permite una conversación continua sobre los puntos que no se reenvían.

Micrófono público (10 minutos)

Encuesta (1 minute)

Información Pública: Jerry S.

Punto de Agenda E: (Ajuste todos los títulos de video publicados por AA World Service para que los títulos maximicen la optimización de motor de búsqueda de sitios web. Cómo se encuentra AA en Internet usando motor de búsqueda de sitios web // usando palabras clave // si el usuario no sabe qué se está buscando específicamente, el usuario puede tiene problemas para encontrar lo que quiere //

Micrófono público (10 minutos) cambiar títulos no ayuda en los buscadores de sitios web modernos // necesitamos un profesional para hacer este trabajo // el idioma para cambiar títulos ya está desactualizado // hay un nuevo departamento de comunicaciones en OSG, quizás los empleados de este departamento estén mejorando esto? // la búsqueda es local para el Área y los distritos // la auditoría de comunicaciones se realizó hace 3 años, por lo que hay mucho espacio para crecer // es por eso que OSG agregó este departamento

Punto de Agenda I: (Nueva (s) forma (s) de comunicación // Redes sociales) Katherine: una solicitud para iniciar una conversación para el anonimato en las redes sociales // ya hay muchos documentos sobre este tema // pero el grupo lo presentó porque estos no parecen para ser suficiente // ¿existe la necesidad de un mejor formato para llegar a los miembros sobre romper el anonimato en las redes sociales?

Micrófono público (10 minutos) La tradición 11 debe reescribirse // actualizarla, el anonimato se está destruyendo // cada plataforma de redes sociales ofrece métodos para garantizar el anonimato // el etiquetado en Facebook perjudica el anonimato de los miembros // esta tradición se escribió cuando solo la prensa, la radio y la televisión existía // anonimato a nivel público // Bill no podía prever que Internet se convirtiera en el método de comunicación que es hoy // necesitamos mirar más allá de los próximos 5 años para que AA pueda estar alrededor de los próximos 80 años // Anonimato en En la era digital, tenemos la oportunidad de enseñar a los nuevos miembros acerca del anonimato // La 11.ª tradición se ha roto durante años, es hora de arreglarlo durante esta conferencia // esta conversación debe comenzar // el comité de comunicaciones o alguien que posee comunicaciones para que nuestra organización necesite educar a los miembros sobre cómo usar las redes sociales y cómo preservar el anonimato // con las reuniones de zoom ¡se deben ajustar muchas acciones e ideas y esto debe ser discutido ahora! // Hay disponible una copia impresa de las directrices de la OSG que aborda el anonimato en Internet // folleto MG18 //

Punto de Agenda J: (Desarrollo de un podcast) Katherine: el Área 49 solicita un podcast para AA // programas de radio a los que se puede acceder desde Internet // 2015 ya solicitó más fuentes audiovisuales // no hay ninguno en este momento de AA // basado en temas.

Micrófono público (10 minutos) esta es una gran idea // un recurso sin explotar // este es un activo y puede llegar a la generación más joven // al principio de mi sobriedad las cintas de oradores fueron útiles // esto podría centralizarse como una biblioteca // viola cualquier tradición // Soy en contra de esto, debido a que las personas comparten sus opiniones en los podcasts // de las estructuras de servicio de AA, podría ser bueno para las cintas de oradores de los grupos // audio de la vid para las historias // muchas personas publican contenido personal relacionado con AA basado en sus propias experiencias personales y sesgo // si no estamos allí, entonces solo la voz no AA estará presente y se escuchará // no se respeta el aspecto del anonimato //

Encuesta (5 minutos)
¿Acepta considerar los elementos del comité que no se envían?
Si 65%
Numero 5%
¿Estás de acuerdo con el proceso de los motores de búsqueda?
Sí 58%
No12%
¿Debería AA desarrollar un podcast?
Sí 61%
No 19,2%

Tratamiento e Accesibilidades

Punto de Agenda B (Considere la solicitud de desarrollar un libro de trabajo "Uniendo las orillas") Blaine H. se refiere a las personas que son entregadas a voluntarios dentro de la comunidad de AA. En algunas áreas dentro de la estructura de servicio de AA, esta responsabilidad es parte de una función de Área, Distrito o H&I. Tiene sentido crear un libro de trabajo para esto que pueda usarse a nivel nacional.

Micrófono público (10 minutos) El programa simple, el libro de trabajo mostraría el proceso sobre cómo conectarse con la policía o las correcciones.

Encuesta (1 minute)

Archivos

Punto de Agenda B: (Un libro de historia // llega de edad II) Jerry S. Esto sería para capturar la historia de AA desde 1955 hasta el presente // esto se solicitó por primera vez en 1985 // Se archivó a fines de la década de 1990 // ¿necesitamos un libro de

historia para esta época? // ¿deberíamos usar o descartar el libro de historia que se inició en 1985?

Micrófono público (10 minutos) ¿En qué se centraría exactamente este libro? Esto podría terminar siendo una gran empresa, teniendo en cuenta la cantidad de tiempo que abarca el segundo período de AA en comparación con el primer período // preocupado por quién selecciona a los escritores de esta historia de AA // en adelante, uno debe tener cuidado de opinión e inclinación del autor // somos una editorial y tenemos escritores que actualmente escriben nuestros folletos y literatura // completamos una historia de AA en la situación de pandemia de covid19 // la historia se revisa constantemente por interpretación y revisión // problema potencial que hemos esperado demasiado para enfrentar este desafío / / si no ahora, ¿cuándo, si no nosotros, quién? // probablemente tendrá que dividirse en partes, esto es para que los profesionales lo descubran // la historia cuenta una historia, archiva los hechos // considera el alcance del proyecto // Tanto ha sucedido en estos años desde 1955 / / GSO tiene un gran archivo y la historia se mantiene allí // se han escrito otros libros fuera de AA sobre nuestra historia // AA necesita contar su propia historia // Esto es valioso para que AA avance, y no afuera de AA // Necesitamos una versión contextual de nuestra historia de estas últimas décadas // enfóquese en el desarrollo de la Conferencia de Servicios Generales y los 12 Conceptos // aconsejó hablar con Paul C, ya que él estaba allí cuando esto sucedía en OSG // esto no le habla al recién llegado, no es lo que me salvó la vida // es por un tiempo en el que estamos llenos de dinero // folleto "Mujeres pioneras en AA" hecho para el Área 9, tal vez la historia podría estar dividido en libros separados como este.

Encuesta (1 minuto)
¿Deberíamos desarrollar un libro de trabajo para cerrar la brecha?
Sí 91%
No. 4%
¿Deberíamos escribir un libro de historia?
Sí 74%
No 11%

Revisión y discusión **Jerry S.** Muy satisfecho con la forma en que ha sucedido nuestra asamblea, a pesar de las condiciones actuales // Gracias a todos los que asistieron dentro y fuera de nuestra área // Gracias a todos desde el fondo de mi corazón // gracias por su liderazgo / / Gracias por su servicio durante esta situación // ¡Todos hemos sido elegidos líderes de servicio AHORA! // Hay una razón para esto: puede que no lo sepamos // Esto definitivamente nos enseña a hacer planes // ¡167 participantes, casi una casa llena! // más de 200 miembros iniciaron sesión

Cierre 4:02pm

Declaración de responsabilidad: "Yo soy responsable. Cuando cualquiera, dondequiera extiende su mano pidiendo ayuda, yo quiero que la mano de A.A. esté siempre allí. Y por esto: Yo soy responsable."

Próxima Asamblea: 20 junio de 2020