UN BOLETÍN PARA RSGS Y TODOS LOS DE MÁS MIEMBROS DE A.A.

PUNTOS ESPECIALES DE INTERES:

- Redistribucion
- Renee Robinson
- El presupuesto
- Oficiales electos
- Concepto 11

EN ESTA EDICIÓN:

Reallocations	1
Renee Robinson	1
El presupuesto	2
Nuevo Podcast	3
Adrian O.	4
Concepto !!	4
Taller de Mujeres Hispanas	5

area8aa.org

San Diego-Imperial Asamblea de área 08

NOVIEMBRE 2021

REDISTRIBUCION

La pandemia ha causado estragos en muchas de nuestras venerables instituciones, incluyendo Alcohólicos Anónimos. Si bien la mayoría de los grupos han mantenido una presencia virtual en Zoom, y algunos ahora están regresando a las reuniones en persona, hay un buen número de reuniones que se han ido y no volverán.

Dentro del Área 8, ese caos no ha incluido nuestra situación financiera. Los grupos han seguido apoyando a la Zona con contribuciones, mientras que nuestros gastos han disminuido significativamente. El alquiler, los gastos de viaje, los reembolsos de millas han sido bajos o inexistentes. El resultado inesperado es un excedente de fondos. Esto fue cierto en 2020, el primer año de pandemia, y sigue siendo cierto en 2021.

Al final del año, es nuestra costumbre enviar una parte de los fondos excedentes a la Oficina de Servicios Generales (OSG) en Nueva York. Ciertamente, esto está haciendo un buen uso de esos fondos. Sin embargo, como los grupos contribuyen directamente a la OSG, se pensó que los fondos aportados a la Área estaban destinados a ser utilizados localmente, para apoyar nuestros costos administrativos y para ayudar en el trabajo de 12 pasos realizado por nuestros diversos comités permanentes.

El año pasado, la Asamblea aprobó una moción para re-

Sobre el fallecimiento de Renee Robinson Skidmore, 15 de octubre de 2021

Perdimos a una grandiosa esta mañana. Renee era nuestra querida Secretaria del Panel 70 y mucho más para cualquiera que tuviera la suerte de haberla conocido y haber servido con ella en nuestra Área. Renee sirvió con humildad, con tranquila dignidad y, a menudo, tras bambalinas. Pero la poca visibilidad no podía ocultar la pasión que sentía por nuestro programa y nuestra Comunidad.

Ningún trabajo era demasiado grande, pero aún más revelador fue el hecho de que ningún trabajo era demasiado pequeño. Si era necesario hacerlo, ella estaba allí. Hacia el final, aunque obviamente estaba sufriendo, continuó haciendo el trabajo para el que fue elegida. Ella se aseguró de que hubiera suplentes adecuados para desempeñar el papel de Secretaria y apoyó activamente a nuestra Secretaria electa del Panel 72, quien acordó completar el resto del servicio de Renee.

Una gran cosa de la que quizás no sepan fue lo que hizo cuando llegó la pandemia. Sintiendo que los alcohólicos todavía necesitaban reunirse a pesar del cierre, estableció una reunión diaria de AA en línea a las 12:00 del mediodía, Midday Miracles, que ahora se ha reunido más de 500 veces con asistentes de todo Estados Unidos y también del Reino Unido. Ese grupo ha dado la bienvenida a muchos recién llegados a su redil. Esos recién llegados están encontrando padrinos, trabajando los Pasos y logrando los peldaños de AA. ¡Este bien puede ser el mayor legado de Renee!

No debemos olvidar que Renee encontró el amor en los cuartos de Alcohólicos Anónimos. Nuestros corazones están con Rich, sobre todo. En recuerdo cariñoso de una persona verdaderamente maravillosa. -

-Blaine H., Coordinador

Redistribucion (Viene de la página 1)

servar $12,500 de fondos excedentes e invitó al Área (distritos, comités, grupos y miembros individuales) a proponer proyectos locales que beneficiarían al Área y nos permitirían llevar el mensaje. Al final recibimos quince propuestas. Estos incluyeron cosas tales como computadoras para los comités de Internet y Tecnología y Boletín, cuentas de Zoom para el Área, Reposición de Literatura para el Distrito 18 español, Comité la Viña, Tarjetas de Anuncio de Servicio Público para el Comité de Servicios Armados y la tecnología requerida para difundir ampliamente la información a través de mensajes de texto masivos.

En la Asamblea de Presupuesto 2020 se utilizó la poderosa herramienta de voto preferencial para permitir a la Asamblea clasificar cada propuesta y así crear un orden que refleje la propuesta más a la menos deseada. Sobre la base del total asignado de 12.500 dólares, se seleccionaron un total de ocho de las quince propuestas para su financiación. La propuesta más grande, $ 5,300 para apoyar la lata de oro para la interpretación de ASL, terfinanciara a las catorce propuestas restantes.

Este año nos enfrentamos minó en segundo lugar en la votación. Tras la Asamblea, el Comité de Accesibilidades retiró la solicitud, tras haber recibido apoyo en otros lugares. Al final eso permitió que se a una situación similar. Si bien las contribuciones de los grupos han disminuido, nuestros gastos han disminuido aún más. Una vez más, tenemos un excedente de fondos. Una vez más, la solicitud ha salido para propuestas. Al momento de escribir este artículo, se desconoce la cantidad exacta que se reasignaría, pero es probable que sea similar a la que estaba disponible el año pasado. Si la Asamblea decide nuevamente reasignar los fondos excedentes, pasaremos por el mismo procedimiento (voto preferencial) que el año pasado para determinar qué propuestas se financiarán.

El principio de pobreza corporativa de A.A. intenta garantizar que no se retendan fondos sin un propósito expreso para su uso. Al reasignar nuestros fondos excedentes para ser utilizados localmente, estamos siguiendo ese principio. Y, como siempre es el caso, el resto irá a OSG y se le dará un buen uso. —Blaine H. Coord.

Aprenda todo lo que pueda sobre el presupuesto del área

Diez cosas que debe saber sobre el presupuesto del área

1. ¿Cómo puedo informar el presupuesto en 3 minutos o menos a mi grupo?
2. ¿Qué hay de nuevo en el presupuesto de este año?
3. ¿Necesito poder leer una hoja de cálculo para comprender el presupuesto?
4. ¿Cómo puedo ser parte del comité que crea el presupuesto del Área?
5. ¿Quién es nuestro tesorero de área?
6. ¿Cómo cambian las contribuciones digitales la forma en que implementamos la Séptima Tradición?
7. ¿Cómo coopera nuestra Área con nuestro Intergrupo?
8. ¿Qué papel juega la OSG en el presupuesto de nuestra Área?
9. ¿Qué papel juegan mis contribuciones en el Área?
10. ¿Hay algún taller al que pueda asistir para aprender más sobre el proceso presupuestario?

If you can find the answers to these questions, you would make an excellent member of the Finance Committee! Area8aa.org

"Sé que no se trata de dinero. Se trata de compartir un mensaje de esperanza y vida con alguien que ha perdido a ambos. Mi dinero no es más que una herramienta que se utiliza para ayudarnos a llevar ese regalo a la próxima persona que lo tendrá ". AA Grapevine 2009, Wes H.-Idaho

Nuevo podcast : *La Grapevine de AA—Media hora de variedad a hora*

Cada semana, desde el 4 de octubre de 2021, Don y Sam entrevistan a un miembro diferente sobre su experiencia, fuerza y esperanza, de una manera casual de "reunión después de la reunión". Las características especiales mejoran cada episodio. Un nuevo episodio de podcast está disponible en inglés todos los lunes a las 9:00 am EST. Aquí hay unatranscripcióneditada de un podcast, "Behind the Curtain with Josh E. of the AA General Service Board".

¿Cuándo te pones sobrio? 6 de julio de 2007. Hoy es mi aniversario.

¿Cómo te presentas para el servicio? En la parte superior del triángulo al revés, soy de servicio en mi grupo en el hogar en cualquier capacidad, desde el servidor de café hasta la secretaria. A medida que avanzamos por el triángulo hacia el cuadro de servicios generales, me presento como Representante del Cuadro de Servicios Generales para llevar el mensaje de la Conferencia a mi grupo. Como MCD, soy responsable del mensaje colectivo de la agenda de la Conferencia y de la distribución de ese mensaje, así como del apoyo a mi Área. Como miembro del comité, me presento para apoyar a un comité a nivel de área, como Grapevine / LaVina o Newsletter. Como Delegado, soy responsable de llevar la voz de mi grupo al pleno de la Conferencia de Servicios Generales. Como Custodio soy responsable del trabajo de los comités y de las operaciones diarias de la Junta de Servicios Generales.

¿De qué manera el conocimiento de la estructura de servicios ayuda a alguien en el nivel de grupo en el hogar? La estructura hace dos cosas: nos muestra que los servicios directos son servicios prestados para el trabajo de 12 pasos como miembro,oun alcohólicoayudando a otro, ayudándose directamente unos a otros. Cuando aprovechamos los Servicios Generales, estamos tomando el trabajo de 12 pasos que hacemos y pidiendo apoyo, como proporcionar un Gran Libro u otra Literatura. Podríamos ir a una reunión de H & I y necesitar copias de Grapevine para su distribución en las cárceles, prisiones u otras instituciones. Estos materiales se producen a nivel nacional en la sede corporativa, que es más grande en escala que el nivel de área, pero igualmente importante. Recientemente comenzamos una cuenta de Instagram después de una votación de los compañeros en la Conferencia. Esto también es parte de la estructura de servicios.

¿Quién paga por todas las cosas que acabas de mencionar? Debido a que "somos autosuficientes a través de nuestras propias contribuciones", se paga a través de nuestras contribuciones de la 7ª Tradición.

¿Puedes contribuir directamente a Grapevine o LaVina? Puede contribuir a Grapevine comprando una suscripción, pero no enviando efectivo. Si envía un cheque, Grapevine lo devolverá. Siempre puede dar una suscripción a alguien como regalo o comprar una suscripción para usted mismo.

¿Cómo terminaste en la Junta de Grapevine? Tuve alrededor de 8 años de sobriedad antes de alcanzar este nivel de servicio. Comenzó en 2012 cuando era un MCD de área. Escuché al delegado informar que estaban buscando miembros de la comunidad que tuvieran al menos 5 años de sobriedad y experiencia en comunicaciones y marketing para trabajar en el Comité de Información Pública. Me interesé y apliqué. Pertenezco al Área 51. Carolina del Norte, y estaban felices de enviar mi currículum a la Oficina de Servicios Generales. Soy un nerdo de AA que fue a las asambleas de AA solo para ver. La información es interesante, pero realmente disfruto del caos. No siempre tratamos las cosas espiritualmente y no somos un montón de tristeza. Me sorprende después de las animadas Asambleas cuando todos todavía podemos ser amigos. Una de las cosas que más me ha servido es recordar las experiencias que tuve cuando me puse sobrio por primera vez. Todas las experiencias son diferentes. Debo recordarlo. Si me emociono con un tema, creo que mi experiencia es la única experiencia. Muchos de nosotros tenemos la misma pasión pero diferentes experiencias.

¿Cómo se ha visto afectada su sobriedad al hacer trabajo de servicio en este nivel? Desde mi primera reunión se han revelado más. Cuando llegué por primera vez tenía mucha ansiedad. La gente te dice que hagas cosas y cuandofinalmente estés de acuerdo, todavía debes llegar al otro lado. Puede llevar años. Cuando luchas, estás feliz de superarlo, pero nunca te cansas de escuchar sobre ello de los demás. Un tipo al que respeto una vez me dijo que el servicio está destinado a ser una forma de sacrificio, no se puede simplemente dar lo que es cómodo. Llega al nivel de estar incómodo. Todo parece que lo que estoy haciendo es lo más importante. Trato de echar un vistazo más amplio a esto. El trabajo que he hecho en el Servicio General ha hecho que sea más fácil hacer cosas en la vida fuera de AA. Practicar estas cosas aquí me da experiencia para hacer cosas en cada área de mi vida. Aprendemos a trabajar con personas. En nuestro grupo de origen, este aprendizaje no siempre va bien. Cuando comencé a presidir en las reuniones, aprendí humildad y cómo dejar ir. Recibimos nuestra primera "crítica del café", luego nos ponemos fuera de forma, pero aprendemos. Algunas personas son patrocinadas a través de esto, y algunas simplemente caen en él a través de las circunstancias.

¿Cuántas horas a la semana aportas? La junta solía estar compuesta por jubilados, ya que no tener trabajo o hijos facilitaba las cosas. Necesitamos personas con trabajos diarios que puedan contribuir desde el mundo moderno. Sigo trabajando y sigo yendo a reuniones, incluso más que antes.

¿Te mantienes al día con tus reuniones regulares? Todavía se aplica que si tiene un problema en el trabajo, tómese una hora y vaya a una reunión. Mejorará las cosas. Todavía funciona de esa manera. Es mucho con lo que comprometerse y las cosas pueden parecer excesivamente importantes.

¿Hay algo que haya sucedido en el trabajo de servicio en el que pensaste: "Esto es hermoso"? Todo esto es más grande que yo. He tenido una de esas experiencias en cada Conferencia. Podemos ver el principio y el final delas conversaciones. Puedo ver la finalización de las ideas de las que formé parte hace 9 años. Hoy me emocionó decir que nuestra página de Instagram tenía más de 500 seguidores. Una discusión que comenzó hace 12 años ahora está en vivo. Hablar en este podcast es otra cosa que vimos llegar a buen término... y gracias por eso.

Adrián - Coordinador de Área Electo para el Panel 72

Los Servicios Generales me han mantenido conectado con AA y me han enseñado cómo estar presente en la vida. Expondré mi humanidad para retener mi humildad y vivir mi verdad, no la desilusión.

Siempre he "luchado" para llegar a las reuniones. Reconozco que he necesitado mejorar desde mi fecha de sobriedad más reciente, el 19/11/15. He recuperado la sobriedad muchas veces, pero no podía mantenerme sobrio. Hubo muchas sugerencias a las que no presté atención; elegir un grupo base y asistir con regularidad, tener compromisos, trabajar con otros, por nombrar algunos. No trabajo con muchos recién llegados. Me doy cuenta de que debo "presentarme" para estar disponible para cualquier alcohólico que busque una solución a su problema con la bebida. Es una bolsa mixta, adoptando diferentes enfoques, para crear un ejemplo visible del poder de Alcohólicos Anónimos. Todavía experimento aislamiento y ansiedad social. Esta es una barrera para mi utilidad que no se me escapa. Sigo pidiéndole a Dios que me permita ser lo que él cree que debería ser en este campo.

Mi trayecto comenzó con Servicio Intergrupal en el 3er mes de mi sobriedad, el Comité de Información Pública. Aunque era solo una vez al mes, estaría condenado si no pudiera hacer eso. He mantenido un compromiso con mi grupo, Common Solution, desde que me dijeron que "sugeridamente a fuerzas" debería ser voluntario. (Dios obra a través de otros, a pesar de mí). Ser RSG me pareció interesante, así que pensé, por qué no ofrecerme. Mi mundo dentro de Alcohólicos Anónimos se expandió diez veces cuando asistí a mi primera Asamblea de Área. Descubrí que ser RSG era más que tener un título dentro del Grupo. Si está leyendo esto, no necesito explicar el significado de un RSG para su Grupo y el Gran AA.

Ahora estoy a punto de embarcarme en un capítulo de 2 años en mi experiencia de Servicios Generales que me encontrará como Coordinador del Área 08. Levanté mi mano para este puesto porque la fraternidad me necesitaba en un momento sin precedentes en el que la participación descendió aún más que en el pasado. Mi tiempo como MCD del Distrito 19 está terminando, pero permaneceré presente en este compromiso hasta el 31 de diciembre. Conocía la "definición" de responsabilidad antes de mi servicio en Servicios Generales, me acababan de cruzar los cables en cuanto a cómo se relacionaba en las relaciones, el trabajo y AA. Luché con su aplicación práctica. Hoy nadie tendrá que buscarme para encontrarme. Estoy aquí, sobrio, justo en medio de esto. ¿Cómo puedo servir mejor a nuestra Área?

¿Tiene algo que hacer en un futuro próximo? Informe al coordinador del boletín informativo del Área 8 para ver cómo poner las fechas aquí: area8aa.org

Broma de temporada: ¿Por qué el fantasma tuvo que unirse a AA? Tenía un problema con BOOze.

area8aa.org

Cartas a la editora:

newsletter@area8aa.org

Mas Como Concepto 11

El concepto 11 es el segundo más largo de los 12 conceptos de servicio porque Bill describe en detalle cada una de las funciones y relaciones de los comités permanentes de la Junta de Servicios Generales, las juntas operativas subsidiarias, la Oficina de Servicios Generales y el Grapevine. Lo interesante de este capítulo del Manual de servicio es la parte sobre la rotación entre los trabajadores asalariados. Estas son las personas contratadas para trabajar en un escritorio en particular en la Oficina de Servicios Generales. Hay 13 escritorios que van desde Accesibilidades y Comunidades Remotas hasta Información Pública. Cada uno de estos miembros del personal rota a un escritorio diferente cada dos años. La práctica de rotación, al igual que en nuestro trabajo de servicio grupal, se realiza porque, en última instancia, quieren que cada persona tenga algún conocimiento de todas las partes del trabajo realizado en la Oficina de Servicios Generales. Además, siempre es mejor tener un grupo de personas que estén familiarizadas con un trabajo en particular que solo una persona.

6to Taller de Mujeres Hispanas en Alcohólicos Anónimos
Sábado 4 de diciembre 2021
Organiza Área 03

Horario de 7:30 AM—5 PM

<u>Evento Presencial y Virtual</u>:

3220 S. Fair Lane
Tempe, AZ 85282

Zoom:

ID: 843 5490 3897
Passcode: 121212

Mas información:

Rosa Maria (Coordinadora)
Telf.: 480-570-1379
Brisa (Secretaria)
Telf.: 480-576-0969

Email:
aatallermujerhispana@gmail.com

Holiday Inn Express & Suites Tempe
1520 W Baseline Rd
Tempe, AZ 85283 ($89 + tax x noche)
Clave: AAW