San Diego-Imperial Asamblea de área 08

JUNIO 2022 ISSUE

UN BOLETÍN PARA RSGS Y TODOS LOS DE MÁS MIEMBROS DE A.A.

PUNTOS ESPECIALES DE INTERÉS:

- Participación
- Patrocinio de Servicio
- Tópico a la conferencia
- Una Solución Común
- Propuestas de Cambios
- El Distrito 16
- Puntas Notables

EN ESTA EDICIÓN:

¿Dónde está la llave I

El patrocinio de I

Un nuevo folleto 3

Trabajo del Comité 3

Propuestas de Cambio 3

Motivar a los RSG 4

Informes a grupos 4

area8aa.org

PARTICIPACIÓN: LA CLAVE DE LA VOLUNTAD PARECE HABER SIDO FUERA DE LUGAR

Este artículo pone en tela de juicio una práctica consagrada de Alcohólicos Anónimos, la rotación. Hay quienes creen que adherirsea los Doce Pasos (publicados por primera vez en 1939), las Doce Tradiciones (publicados por primera vez en 1946) y los Doce Conceptos de Servicio Mundial (adoptados en 1962) nos ayudará a atravesar tiempos difíciles y sostener nuestro programa por una eternidad y estos son tiempos desafiantes. No podemos pasar por alto el hecho de que la participación en la parte del cuadro de servicios generales de A.A. ha disminuido drásticamente. Esto no es algo que podamos culpar a la pandemia, o realmente a cualquier otro factor externo. El declive ha estado ocurriendo durante décadas. Cuando nuestro fundador, Bill W. murió en 1971, la participación de los grupos de A.A. en el Servicio General superó el 70%. Es decir, no solo que los grupos contribuyeron con dinero a OSG, sino que eligieron a RSG para que los representaran en el proceso de la Conferencia. Hoy, en el Área 08, tenemos aproximadamente 1200 grupos registrados, pero solo 160 han elegido RSG para representarlos. Y de los GSR elegidos, solo 110 asistieron a nuestra Asamblea de Área más reciente, la Pre- Conferencia, donde los grupos tienen la oportunidad de hablar (y votar) su conciencia sobre los temas de la Agenda de la Conferencia. ¡Si haces los cálculos, eso es 13% con RSG y 9% de asistencia a la Asamblea!

En nuestra última Asamblea de Elecciones (septiembre de 2021), hubo puestos para los que nadie se destacó, de los muchos elegibles para hacerlo. Algunos lectores pueden recordar una Asamblea de Elecciones de hace una década más o menos cuando los miembros españoles impugnaron la elección para Registrador Alterno, sintiendo que a un miembro de su comunidad se le negó el puesto porque los votos se contaron incorrectamente. Ese resentimiento duró años. En la elección

¿Qué puede hacer por mí el patrocinio de servicio?

Al igual que un padrino de AA, un *Padrino de Servicio* es un miembro confiable y confiable que comparte su experiencia, fortaleza y esperanza en asuntos de comprensión y participación en el Servicio General. Su función es ayudarlo a guiarlo a través *de los Doce Conceptos y Garantías de Servicio*, y las pruebas y tribulaciones que seguramente surgen a medida que avanza por el camino del servicio. Ya sea que sea nuevo en el Servicio General (un RSG por primera vez, enlace del comité o miembro del servicio, incluso un secretario o tesorero del grupo) o un veterano, encontrará que un *Padrino del Servicio* puede ser valioso para su comprensión y su participación. Desarrollar una relación con un *Padrino de servicio,* como un padrino regular, puede ayudarlo a navegar la jerga, los acrónimos, los procedimientos y los procesos de nuestra estructura de servicio.

Las preguntas más frecuentes que puede escuchar entre un *Padrino de Servicio* y un responsable son: "¿Qué estoy haciendo o se supone que debo hacer?" o "¿Cuál es el propósito de una reunión del comité?" Algunos preguntarán: "¿Dónde se supone que debo encontrar esta información y por qué no se proporciona?" Algunas de las quejas de los RSG y los miembros del Comité han sido que los alcohólicos son imposibles de tratar y que es estresante. Algunos pueden quejarse de que su participación es una pérdida de tiempo y que a su grupo no parecía importarle. Si alguna vez ha sido un RSG, es posible que haya dado un informe que se recibió con indiferencia o creó confusión. Los padrinos de servicio pueden ayudarlo a

Reto Grassroots a la OSG:

El costo de financiar las operaciones de las OSG en 2022 .se estima en $ 6.06 por miembro. Si cada miembro contribuyera con $ 6.06 el Junio 6, 2022, la Comunidad sería instantáneamente autosuficiente para el año fiscal. Todos contribuiremos a la OSG el 6 de junio por un monto de $ 6.06

Cita diaria de Grapevine: "Estamos llamados a la Unidad, no Uniformidad." puerto de roble, Washington, 1984.

Vea esta NUEVA característica agregada al sitio web del Área 08 Directorio de grupos de la OSG
BUSQUE SU NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DE GRUPO
area8aa.org
(¡Haga clic aquí!)

PARTICIPACIÓN: LA CLAVE DE LA VOLUNTAD PARECE HABER SIDO FUERA DE LUGAR

mencionada anteriormente, ninguna persona elegible se presentó para ese puesto, y los puntajes fueron elegibles, tanto de habla inglesa como española. El problema no es exclusivo del Área 08, un problema similar ocurrió en el Área 09 en su elección en noviembre pasado.

¿Es hora de considerar el "espíritu de rotación" como parte del problema? El liderazgo rotativo Es la idea, siempre que haya personas calificadas que estén dispuestas a ocupar un puesto cuando llegue el momento de rotar. Pero cuando ese no es el caso, ¿es mejor tener un grupo no representado o tener uno representado por un RSG titular dispuesto a continuar ese servicio? ¿No se "acostumbraría" ese grupo no representado a funcionar sin ese RSG? ¿Sería mejor para el grupo permanecer conectado con la esperanza de ocupar el puesto en una fecha futura? Al menos el grupo continuará viviendo, mientras que un Distrito o Comité permanece inactivo sin un líder.

Tal vez entrometerse con la rotación no sea una respuesta. He oído sugerir que necesitamos un taller para abordar el problema. En mis años en el servicio del Área 8, he asistido a muchos talleres excelentes. El problema siempre ha sido que los asistentes son personas ya involucradas en el servicio. Es probable que el público objetivo ni siquiera supiera que se estaba llevando a cabo un taller. Es hora de admitir que nuestro Servicio General local necesita soluciones audaces para nuestro futuro trabajo de paso doce. --Blaine H.

¿Qué puede hacer por mí el patrocinio de servicio?

sentirse más cómodo en su posición.

Una razón obvia para asegurar un Padrino de Servicio serán las oportunidades de crecimiento. El trabajo de AA no siempre se trata del resultado deseado; es un proceso que sirve a un propósito superior. No es tanto "qué" hacemos en AA lo que importa, sino "cómo" hacemos las cosas en AA lo que importa. El servicio es un ejercicio prolongado de humildad y aceptación. AA no debe ser moldeado por el siervo de confianza, sino que el siervo de confianza debe ser moldeado por su participación. Un padrino de servicio también nos recuerda el grado de orgullo y ego que existe detrás de ideas e intenciones inteligentes. Trabajar con un patrocinador de servicio desarrolla al líder en usted y le enseña a comunicarse en AA de manera más efectiva.

Recuerda que *el servicio* es muchas cosas. El servicio es la práctica del tercer legado de AA que completa el triángulo con la recuperación y la unidad. Puede completarlo como un miembro completo de Alcohólicos Anónimos, ayudándole a crecer en comprensión y efectividad. También es un regalo servir y apoyar a los demás de maneras que no puedes imaginar. Traerá una conexión más profunda con AA, tus semejantes y tu Poder Superior. Por último, es una responsabilidad compartida en la que participar y ayudar a AA a avanzar según lo previsto por nuestros fundadores, y permanecer disponible para aquellos que están aquí y aquellos que aún no han llegado.

Tener un padrino de servicio lo ayudará a aprender cómo funciona realmente la estructura de AA y cómo se siente ser parte de AA como un todo. Su nuevo padrino de servicio lo ayudará a superar los desafíos del servicio general y, sin duda, le permitirá experimentar el placer de servir a los demás que le traerá crecimiento personal y recompensas inimaginables, mejorando su sobriedad general.
- Bill S., sirviendo como miembro del Comité de Área (JCA)

Alrededor de un tercio de las mujeres tenían antecedentes familiares de alcoholismo, ya sea en el padre, hermanos o ambos, pero rara vez en la madre. Las mujeres, mucho más que los hombres, atribuyen el inicio de su alcoholismo a alguna crisis, evento trágico o pérdida. Sin embargo, su forma de beber ya les

Haga clic aquí para recibir la cotización diaria de Grapevine

Punto sugerido para Tópico a la conferencia: Desarrollar un folleto para el alcohólico asiático-americano

La Conferencia de Servicios Generales ha aprobado una serie de folletos para ayudar a las personas a identificar su alcoholismo y buscar asistencia que sea culturalmente relevante. Se han desarrollado folletos para miembros de las fuerzas armadas, personas con problemas de salud mental, alcohólicos mayores, personas con problemas de accesibilidad, personas bajo custodia, alcohólicos LGBTQ, adolescentes, jóvenes y mujeres. Además, la Conferencia ha aprobado folletos dirigidos a aquellos con preocupaciones espirituales como "Muchos caminos hacia la espiritualidad" y "La Palabra de 'Dios': Miembros agnósticos y ateos en A.A. "

Aunque no fue aprobado por la Conferencia, Grapevine ha desarrollado libros sobre mujeres en A.A., personas bajo custodia, ateos y agnósticos, aquellos en servicio militar, jóvenes y alcohólicos LGBTQ. Además, la Oficina de Servicios Generales ha elaborado directrices para ayudar a los alcohólicos sordos y a las personas con otros problemas de accesibilidad.

Aparentemente, solo tres folletos aprobados por la Conferencia tratan temas de raza y etnia: A.A. para el alcohólico negro y afroamericano, Mujeres hispanas en A.A. y A. A. para los nativos norteamericanos. Se omite claramente de esta lista cualquier folleto para alcohólicos asiático-americanos o asiáticos / isleños del Pacífico.

Estamos seguros de que los programas de tratamiento y las organizaciones médicas que se centran en esta población agradecerían un folleto para facilitar la remisión de alcohólicos asiático-americanos y asiáticos / isleños del Pacífico a Alcohólicos Anónimos. Tales organizaciones incluyen la Asociación Médica China, el Consejo Nacional de Médicos Asiáticos de las Islas del Pacífico, la Asociación de Salud Pública del Sur de Asia, la Asociación de Enfermeras de las Islas del Pacífico Asiático Americano, la Asociación de Enfermeras Filipinas de América, la Asociación Nacional de Enfermeras de Samoa y los Estadounidenses Nacionales de Asia y el Pacífico Contra el Abuso de Sustancias, sin mencionar los muchos programas de tratamiento específicos para esta población.

Un folleto dirigido a nuestros amigos asiático-americanos y asiáticos / isleños del Pacífico con alcoholismo está muy atrasado.

"Si bien los estadounidenses de origen asiático tienen la prevalencia más baja de trastornos por consumo de alcohol (3,0 % en comparación con alrededor del 6,0 % en general), son los que tienen menos probabilidades de recibir ayuda", dijo un portavoz del Instituto Nacional de Abuso de Alcohol y Alcoholismo.

Una Solución Común a través de Comités Permanentes

Como nuevo Delegado a la Conferencia de Servicios Generales, fui asignado al Comité de Políticas y Admisiones. El comité comenzó a reunirse a principios de año. La mitad de los miembros eran nuevos, y la otra mitad eran del último panel, y hubo una conexión instantánea, construyendo un vínculo entre los miembros. El Coordinador aseguró que teníamos toda la información necesaria para tomar una decisión colectiva al permitir que cada persona tuviera una voz. Cada punto de la conferencia en el marco de este comité se debatió en una notable sección transversal de los Estados Unidos y el Canadá. Escuchamos ideas y opiniones de varias regiones, siempre con el recién llegado y AA en su totalidad en mente. Estar en un comité permanente es un honor y un privilegio. Es donde ocurre la mayor parte del trabajo y donde la retroalimentación auditiva es primordial. Todas las discusiones conducen a una votación. Es donde reside la voz colectiva. La labor de los comités permanentes se realiza durante todo el año. Siempre hay algo que planificar, discutir o informar. Al reunirse regularmente, nada se queda atrás. Compartir diferentes aspectos de AA es una gran parte de cada comité. La conferencia está llevando a cabo un experimento de tres años mediante la distribución de un pequeño grupo de temas a otros comités para tener discusiones. El resultado del primer año es que existía una mayor conciencia de grupo, lo que permitió que la conferencia cubriera más terreno. Trabajar juntos por una solución común es nuestro plan. Cada comité dentro de Area 8 necesita su ayuda. Esta es una forma de vida que no debe morir. Traiga a un amigo o compañero sobrio y únase a nosotros en el camino elevado de la recuperación. –Monty C. Delegado, Panel 72

Propuestas de Cambios a Nivel de Grupo

El Grupo de Hombres de South Oceanside aprobó recientemente una moción para agregar a las costumbres de su grupo que permite financiar a sus Representantes RSG e Intergrupales, así como para otros con un compromiso grupal que incurren en gastos para cumplir con ese compromiso.

Anteriormente, los representantes del grupo estaban obligados a solicitar el reembolso, lo que rara vez o nunca era el caso. Las razones dadas para esto fueron timidez, o incómodas por otras razones. Algunos querían contribuir con el gasto como un gesto de agradecimiento, generalmente afirmando que pueden pagarlo.

El problema con el gesto de agradecimiento y la voluntad de incurrir en gastos, es que aquellos a seguir, específicamente aquellos que no pueden permitirse incurrir en gastos, no es probable que se pongan a disposición para servir de esta manera. Esta es la práctica que el grupo corrigió con la aprobación de esta moción.

Así es como funciona. El tesorero del grupo proporciona a los Representantes un formulario de reembolso de gastos cada mes para completar y presentar. Enviar y recibir reembolsos no es una opción.

En el pasado, los propios Representantes estaban en contra de implementar esta costumbre grupal, pero una vez que entendieron que no se trata de ellos, sino de los que siguen, y que siempre pueden aportar dichos fondos a la canasta de la Séptima Tradición, estaban a favor. La moción fue aprobada con una unanimidad sustancial.

El Distrito 16 se esfuerza por permanecer involucrado en Servicios Generales

El Distrito 16 se esfuerza por permanecer involucrado en Servicios Generales y continúa llevando el mensaje de Alcohólicos Anónimos a los necesitados. Ubicado en Condado Norte, nuestro distrito se extiende desde el Sur de Carlsbad en el norte hasta Carmel Valley Road en el sur, y desde Lake Hodges en el este hasta el Océano Pacífico en el oeste.

Los objetivos actuales del distrito incluyen compartir conocimiento de los conceptos a los RSGs y el apoyo de los Comités Permanentes del Área. Esto se logra cada mes al tener la participación del RSG, diferente en el concepto que corresponde al mes. También alentamos a nuestros RSGs a compartir informes sobre los comités en los que están participando activamente, así como a invitar a los Coordinadores de los Comités a nuestras reuniones de Distrito para informar a los RSGs sobre el trabajo que sus Comités están haciendo en el Área.

Sabemos lo importante que es llevar el mensaje dentro de nuestro Distrito a nuestros miembros, tanto actuales como potenciales, y entretener todas las sugerencias sobre la mejor manera de hacerlo. Estamos muy emocionados de que haya regresado un evento pre-Covid, con el apoyo del Distrito 16. Proyectaremos la película "Mi Nombre es Bill W" en el histórico Teatro La Paloma de Encinitas. Este evento gratuito se lleva a cabo en honor al Día del Fundador. Acompáñanos el jueves 9 de junio a las 18:30h para disfrutar de la película además de dos oradores dinámicos.

Después de la fascinante presentación de YPAACC sobre el anonimato en la era digital en la Asamblea Pre-Conferencia, el Distrito 16 ha decidido asociarse con los jóvenes para llevar un taller del mismo tema al distrito. Los detalles están en proceso con más información por venir.

No somos un lote triste, y el Picnic del Día del Trabajo anfitrión por el Distrito 16, tradicionalmente celebrado en Oak Crest Park en Encinitas el Día del Trabajo, está a la vuelta de la esquina. Todos son bienvenidos.

A medida que nos aceleramos para nuestra participación en la Asamblea Pos-Conferencia y esperamos dar la bienvenida a nuestro Delegado Monty de regreso de Nueva York, el Distrito espera presentar una oferta y ser coanfitrión de una asamblea antes de fines del 2022. Nos tomamos en serio nuestra responsabilidad de servir, y qué mejor manera de hacerlo que ayudar a facilitar nuestros deberes más sagrados, llevando la conciencia de grupo de nuestros miembros a la Área en general.

En Wits End, agosto de 2014:
El camino menos transitado
"Hay muchos caminos en el viaje por la vida. Creo que podría haber elegido el psicópata."

area8aa.org

Cartas a la editora:

newsletter@area8aa.org

Puntos Notables de los Topicos

- Revisar el folleto "El Grupo de A.A " para reflejar la importancia del grupo como una "entidad espiritual" como se indica en la Forma Larga de la Tradición Cinco. **Aprobado (117-3)**
- Revisar el folleto "¿Crees que Eres Diferente?" para incluir historias que reflejen una mayor diversidad. **Aprobado (110-13)**
- Revisiones al folleto "Entendiendo el Anonimato" Agregue una sección sobre reuniones virtuales. **Aprobado (96-26)**
- Solicitar la creación de una nueva forma de comunicación para abordar el anonimato en las redes sociales. **Ni aprobado ni fallado: Enviado a los Custodios para su revisión**
- El Capítulo titulado "La Opinión del Doctor" debe ser devuelto a la página uno, como lo fue en la Primera Edición. **No Paso**
- Limitar los cambios al libro Alcohólicos Anónimos. **No Paso**
- Los cambios propuestos al Libro Doce Pasos y Doce Tradiciones se manejarán en notas a pie de página. **No Paso**
- Discutir el impacto del cambio del Preámbulo que ha tenido en nuestra Comunidad de A.A. **No Paso**
- Revisar el folleto "Preguntas y Respuestas sobre el Apadrinamiento" para reflejar la experiencia compartida sobre el Apadrinamoento en los servicios. **No Paso**
- Considerar la solicitud de incluir un Preámbulo del RSG en el folleto "RSG.: El vínculo de Su Grupo con A.A. como un todo. **Declinado a Consideracaion**

2021 Sobresalientes de las Finazas de OSG

7ma Tradicion del Auto-Mantenimiento $10.78 milliones puso otro record (3 anos seguidos) a 5.07% del 2020

Récord año 2020 $10,256,687

Récord año 2019 $8.863,480

Ganancias en bruto de Publicaciones $6.3 milliones bajaron 4.3% del 2020

Ganancias en bruto bajaron por razones de costos altos en producion.

Grapevine/LaVina

El Grapevine está experimentando un déficit, pero no tan grande como estaba previsto. "Es hora de comenzar a conversar sobre la salud financiera del Grapevine".

2021 Cuenta de Reserva Prudencial

Enero. 1, 2021 $12,449,464 (7.9 Meses) Remplazo $250,000 del 2020 gastados

Dic. , 2021 $12,852,286 (8.5 Meses)