El Reportero de la Asamblea Noticias de Servicios Generales para El Grupo

EDICIÓN ABRIL 2023

San Diego-Imperial Asamblea Área 08 de Alcohólicos Anónimos (SDIAA)

www.area8.org

EN ESTA EDICION

73.a Conferencia
Anual de Servicios
Generales

Por Qué Nece-	
sitamos una	
Conferencia	

Cómo funciona la	
Conferencia	

Asamblea Área 08

3

3

5

Asamblea Pre	-
Conforancia	

La Estructura de Servicios Generales

Quién puede enviar un punto a la conferencia

Experiencia de
conferencia de un
delegado Lecciones
anrondidas"

Los	Doce	Con	ceptos	3
para	el Se	rvic	0	
Mun	dial			

Suscríbete al boletín

Envíe un correo electrónico con su nombre, el nombre de su grupo base (incluya el número de distrito) su compromiso de servicio (p. ej., RSG, secretario del grupo, miembro individual, etc.) a:

Newsletter@area8aa.org

73.a Conferencia Anual de Servicios Generales

Cada año, alrededor de esta época, 93 áreas dentro de los EE. UU. y Canadá se reúnen individualmente para revisar los puntos de agenda propuestos para la próxima Conferencia de Servicios Generales (CSG). Esto está muy lejos de ser una tarea modesta, con aprox. 180 elementos a considerar y más de 1000 páginas de información básica para revisar. Es verdaderamente un acto de amor por A.A. y un sentido de

cumplimiento de la responsabilidad de dedicar su tiempo e interés para aprender y participar en este proceso esencial. Citando el punto de vista de un miembro, "es una forma muy elevada de trabajo de Paso Doce cuando intentamos comunicar a nuestros grupos la necesidad vital de participar en servicios generales e informar a nuestros compañeros de estos asuntos, al mismo tiempo contribuir a la preparación de nuestro Delegado para llevar a la conferencia la conciencia de nuestros grupo". La conciencia de los grupos representa 2/3 de los miembros votantes de la Conferencia, representados por los 93 delegados. El 1/3 restante son los custodios, directores no custodios de A.A.W.S. el Grapevine/La Viña y los miembros del personal de la OSG.

- Editor



Por Qué Necesitamos una Conferencia

El difunto Bernard B. Smith, no alcohólico, entonces presidente de la junta directiva y uno de los arquitectos de la estructura de la Conferencia, respondió magníficamente a esa pregunta en su discurso de apertura en la reunión de 1954:

"Puede que no necesitemos una Conferencia de Servicios Generales para asegurar nuestra propia recuperación. Lo necesitamos para asegurar la recuperación del alcohólico que todavía tropieza en la oscuridad a una cuadra de esta habitación. Lo necesitamos para asegurar la recuperación de un niño que nacerá esta noche, destinado al alcoholismo. Lo necesitamos para proporcionar, de acuerdo con nuestro Duodécimo Paso, un refugio permanente para todos

los alcohólicos que, en las eras venideras, puedan encontrar en A.A. ese renacimiento que nos devolvió a la vida.

"Lo necesitamos porque nosotros, más que todos los demás, somos conscientes del efecto devastador del anhelo humano por el poder y el prestigio que debemos asegurarnos de que pueda invadir A.A. Lo necesitamos para asegurar que A.A. contra el gobierno, mientras lo aísla contra la anarquía; lo necesitamos para proteger a A.A. contra la desintegración mientras se previene la sobreintegración. Lo necesitamos para que Alcohólicos Anónimos, y solo Alcohólicos Anónimos, sea el depósito final de sus Doce Pasos, sus Doce Tradiciones y todos sus servicios.

"Lo necesitamos para garantizar que los cambios dentro de A.A. vienen sólo como una respuesta a las necesidades y deseos de todos los A.A., y no de unos pocos. Lo necesitamos para asegurar que las puertas de los salones de A.A. nunca tengan candados en ellos, para que todas las personas de todos los tiempos que tengan un problema alcohólico puedan entrar a estos pasillos sin que se les pida y se sientan bienvenidos. Lo necesitamos para asegurarnos de que Alcohólicos Anónimos nunca le pregunte a nadie que nos necesite cuál es su raza, cuál es su credo, cuál es su posición social".

> A.A. Service Manual (Chapter 6, pg. 40) Reprinted with permission. Copyright © 2021 Alcoholics Anonymous World Services

Cómo Funciona la Conferencia

En términos generales, la Conferencia de Servicios Generales sigue las Reglas de Orden de Robert y procede de la manera más informal posible de acuerdo con los derechos de todos los interesados. Es importante recordar que el propósito de las reglas de orden es facilitarle a la Conferencia el desempeño de sus funciones; existen reglas para permitir que la Conferencia haga lo que tiene que hacer para llevar a cabo la voluntad de la Fraternidad alcanzando una conciencia de grupo informada. A lo largo de los años, la Conferencia ha adoptado algunas excepciones a las Reglas de Robert, que le ayudan a proceder más estrechamente de acuerdo con el espíritu de A.A. Tradicional.

Quórum de la Conferencia

Se requiere un quórum de la Conferencia, dos tercios de todos los miembros registrados, para llevar a cabo los asuntos de la Conferencia.

Sistema de Comités

En la medida de lo posible, los asuntos importantes que se presenten ante la Conferencia se manejarán a través del "sistema de comités". Esto asegura que una gran cantidad de preguntas puedan ser tratadas durante la semana de la Conferencia. Se alienta a los miembros a confiar en el proceso. Cada Comité ha considerado cuidadosamente los temas que tiene ante sí y presenta sus recomendaciones a la Conferencia en su conjunto para su aceptación o rechazo. Las recomendaciones de los comités de la Conferencia son automáticamente mociones que se han hecho y secundado. Se pide a los miembros que se abstengan de modificar espontáneamente el trabajo del Comité; no hay enmiendas "amistosas" bajo las Reglas de Robert.

Unanimidad Sustancial

Todos los asuntos de política (Acciones Recomendables de la Conferencia) requieren unanimidad sustancial, es decir, una mayoría de dos tercios. Cualquier acción, incluidas las enmiendas, que afecten una Acción Recomendable, o mociones que puedan resultar en tal acción, también requieren una mayoría de dos tercios. Debido a que el número de miembros presentes en el salón durante la semana de la Conferencia varía de vez en cuando, la frase "mayoría de dos tercios" se entiende como dos tercios de los votos de los miembros de la Conferencia que votan, siempre que el voto total constituya una Quórum de la conferencia.

Opinión Minoritaria

Después de cada votación sobre un asunto de política, el lado que no prevaleció siempre tendrá la oportunidad de hablar sobre su posición. Si la moción se aprueba con dos tercios de los votos, la minoría puede hablar. Si la moción recibe el voto de la mayoría, pero no se aprueba por falta de dos tercios de los votos, la mayoría puede hablar.

Recuerde que guardar las "opiniones minoritarias" para después de la votación, cuando no hay refutación, es una pérdida de tiempo, ya que puede obligar al órgano de la Conferencia a reconsiderar una cuestión que bien podría haberse decidido la primera vez si se hubiera examinado a fondo. examinada desde todos los lados.

Reglas Generales de Debate y Votación

(Acordado al inicio de cada Conferencia)

- Las personas que deseen hablar se alinean en los micrófonos y dirigen sus comentarios al presidente.
- Cada persona puede hablar por dos (2) minutos.
- Nadie podrá hablar por segunda vez sobre un tema hasta que todos los que deseen haber hablado por primera vez.
- La discusión completa de una recomendación debe tener lugar

antes de cada votación.

- Toda persona tiene derecho a expresar su opinión. Sin embargo, si su perspectiva ya ha sido expresada por otra persona, no es necesario ir al micrófono y decirla de nuevo.
- Nuestra experiencia es que las acciones prematuras, como enmendar las mociones al principio de la discusión o llamar la pregunta apresuradamente, pueden desviar la atención del tema en cuestión, confundiendo y/o retrasando los asuntos de la Conferencia

Mociones hechas durante la Conferencia

Cuando haga una moción, acérquese al micrófono y diríjase al presidente. Hay varios tipos de mociones que usamos para ayudar a alcanzar una conciencia de grupo informada. Las reglas específicas que rigen cada uno se encuentran en la página siguiente.

Presentación de una Moción

La presentación de una moción pospone la discusión para un momento posterior durante la misma Conferencia.

Moción para volver al Comité

La moción para volver al comité, devuelve una moción o propuesta al comité de custodios respectivo para su consideración adicional. Una moción para volver a comprometerse debe ser secundada, es debatible y puede ser enmendada.

Llamando a la pregunta

Llamar a la pregunta detiene el debate mientras los miembros de la Conferencia deciden si proceder directamente a una votación (la pregunta) o continuar con el debate.

Reconsideración

Una moción para reconsiderar una votación solo puede ser hecha por un miembro que votó con el lado predominante, pero puede ser secundada por cualquier persona. Si la mayoría vota para reconsiderar, se reanuda el debate completo, a favor y en contra.

Acciones de Piso

Es posible que una acción de la Conferencia provenga del pleno, pero cualquier asunto que esté dentro del alcance de un Comité de la Conferencia debe pasar primero por ese comité de la Conferencia, para que el tema pueda recibir la debida consideración. Las acciones del piso pueden introducirse en cualquier momento durante la Conferencia excepto en las Sesiones de Compartimiento. Cualquier acción del pleno con respecto a un asunto del comité que aún no haya concluido se considerará fuera del orden. Cuando se vaya a escuchar una acción del piso, su autor tendrá dos (2) minutos para exponer el fundamento de la acción, después de lo cual el Coordinador preguntará si hay una moción para que la Conferencia se niegue a considerar la acción de la sala.

Negarse a Considerar una Acción de Piso

Una moción puede se negada a considerarse, una acción de pleno se hace sin comentarios.

RECURSOS

box 459

Boletín de la OSG www.aa.org/box-459

Acerca de A.A. www.aa.org/ about- aa







A.A. on YouTube
www.youtube.com/
@alcoholicsanony-

mousworldse1373

Leer/Escuchar Libro Grande

www.aa.org/es/the -big-book

Leer/Escuchar 12 & 12

www.aa.org/es/ twelve-steps-twelve -traditions



Asamblea del Área 08 4-1-2023

SESIÓN SIMULACRO DE LOS COMITÉS DE LA CONFERENCIA DE SERVICIOS

Para crédito del liderazgo de nuestros oficiales de área, la asamblea del 1 de abril es una sesión de simulacro del proceso de revisión y deliberación de los puntos de la agenda de los Comités de la Conferencia Anual de Servicios Generales.

Los representantes de servicios generales (RSG) y otros asistentes a la asamblea fueron asignados a 1 de 12 comités, uno menos que la Conferencia real. Los Coordinadores de los comités permanentes del área presidieron cada comité.

Cada comité debe determinar qué hacer con cada uno de los puntos de su agenda asignada. Tienen varias opciones: 1. Enviar el tema al pleno de la Conferencia en la misma redacción en que fue presentado; 2. Modificar el artículo y luego enviarlo al piso; 3. Proporcionar una consideración adicional, que devuelva el punto a la Junta de Servicios Generales para que tomen más medidas; o 4. No realice ninguna acción, lo que significa que el elemento está muerto.

El trabajo fundamental y el propósito de la Conferencia es crear los recursos para el trabajo del Paso 12 que asegure que el mensaje de A.A llega a las personas que pueden necesitarlo. Muchos alcohólicos escuchan por primera vez el mensaje de esperanza de A.A. que fue formado por el trabajo de aquellos que voluntariamente sirven en la Conferen-

cia. Las decisiones de estos comités son el primer paso para reunir la conciencia colectiva de A.A. en los Estados Unidos y Canadá. Este es el Concepto II.

La sesión simulada demostró ser útil para los RSGs en particular, para comunicar mejor y de manera más efectiva la información a los grupos, habiendo adquirido una comprensión más profunda de los temas de la agenda y el enfoque de la Conferencia hacia el futuro de A.A. en términos de hacer que la Comunidad avance y sea relevante para las generaciones venideras. No es necesariamente, lo que los que estamos aquí, preferimos para nosotros mismos. - Editor

Materiales Pre-Conferencia

Agenda del Comité de la Conferencia Temas propuestos para la Agenda y los antecedentes de la Conferencia

Cronología de la conferencia

Asamblea Pre-Conferencia SU GRUPO TIENE VOZ

Hubo una participación saludable en el segundo taller preconferencia al que asistí en el norte del condado de San Diego. El Delegado del Área 08, Monty C., habló sobre los elementos propuestos para la agenda y respondió preguntas y comentarios tanto en la sala como en línea.

Se discutieron varios puntos de la agenda propuesta, incluido el folleto de Cooperación con la Comunidad Profesional (CCP) para profesionales de la salud mental y "una nueva forma de comunicación para abordar el anonimato en las redes sociales". Además, del comité del CCP de los Custodios llega una propuesta para

retirar el folleto, El Punto de vista de un miembro de A.A. sobre la Comunidad. Las correcciones considerarán el "Apadrinamiento de Personas bajo custodia por parte de miembros externos de la Comunidad". Literatura quiere revisar el folleto "Jóvenes en A.A." Otros elementos que probablemente sean candentes incluyen proporcionar "a todos los delegados suplentes de área los mismos materiales de la Conferencia que a los delegados en funciones" y "llevar el mensaje a los alcohólicos con desafíos intelectuales o de procesamiento de información, desafíos de comunicación y diversas habilidades neurológicas". Las pautas para que las comunidades remotas consideren cómo cerramos (es decir, qué oración, etc.) en las grandes reuniones de la Convención Internacional de 2025 también están en discusión. Hay más en la lista de puntos de la agenda propuesta. (Vea el enlace en la página 2.)

Las discusiones de estos puntos de la agenda y más continuaron durante la sesión simulada de Comités de Servicios Generales (CSG) de las asambleas del 1 de abril, donde se llevó la conciencia del grupo del área a nuestro Delegado en preparación de la CSG del próximo mes.

- Link S., RSG-D-23

CONCEPTS for World Service

The A.A. General Service Conference Structure

A.A. GROUPS (U.S. & Canada)



They are committees formed to consider matters of importance that do not require the length of time devoted to standing committee agenda items. Some delegates serve on one of these secondary committees in addition to their primary assignment

Inc.

Grapevine Staff

Service, Inc.

General Service Office Staff

The Trustees do much of their work through our two operating corporations (A.A.World Services, Inc. and A.A. Grapevine, Inc.) and through the Trustees Committees.

Conferencia de Servicios Generales



Un miembro puede presentar los temas propuestos en la agenda (similares a una moción) al Coordinador de la Conferencia en la OSG (se sugiere que primero lo presenten al grupo base, distrito y área, cuando sea posible).

Los comités apropiados examinan, discuten y determinan qué hacer con el tema en línea de trabajo: enviarlo al piso de la Conferencia, hacer una recomendación que se remite a la Junta de Servicios Generales para su consideración y posible acción, o no tomar ninguna acción.

Esas decisiones pasan a formar parte de la conciencia colectiva de A.A. en Estados Unidos y Canadá (Concepto I)

Entonces, realmente se trata de comunicaciones



Ahora lo estás entendiendo

Concepto I.

La última responsabilidad de los servicios mundiales de A. A. pertenece a los grupos de A. A.

Experiencia de Conferencia de un Delegado "Lecciones Aprendidas"

En un punto de inflexión en mi sobriedad, participar en Servicios Generales fue una sugerencia, que finalmente me llevó al puesto de Delegado para San Diego/Imperial Panel 64, (2014) y asistir a la Conferencia de Servicios Generales. Tenía mucho que aprender sobre el trabajo del comité.

Teniendo algunos problemas financieros en la sobriedad, tenía miedo de qué comité me asignarían. Estaba pensando: "Por favor, Dios, no Finanzas". Pero como a menudo aprendemos, Dios no necesariamente nos da lo que queremos, pero ciertamente nos da lo que necesitamos. Antes de la primera conferencia, me enviaron un mensaje: "Bienvenido al Comité de Finanzas". Puede imaginar cómo me sentí después de esa primera conferencia cuando asumí el cargo de Coordinador del Comité de Finanzas de la Conferencia. Aprendí muchas lecciones al estar en el comité de finanzas. , particularmente en mi segundo año en la Conferencia.

Aprendí a recordar que trabajaba para los grupos; no me sirvieron. Aprendí lo importante que es liderar un comité, anteponiendo la unidad. El Comité de Finanzas tuvo una

moción que recomendamos ese año que se volvió controversial. Terminé frente a toda la Conferencia durante cinco horas y media durante la discusión. Era muy importante que entendiera que mi comité estaría involucrado en las decisiones a medida que se hicieran preguntas. La moción no fue aprobada ese día, aunque fue apoyada por unanimidad el año anterior. Creo que fue presentado después de horas de discusión, y al año siguiente ni siquiera salió del comité. Esa fue otra lección difícil de aprender para mí. Las ruedas de alcohólico anónimo pueden ser lentas. Trato de no referirme a las conferencias como "productivas o no productivas" en función de los puntos aprobados. Ahora sé que por cada punto aprobado, hubo años de arduo trabajo y discusión por parte de otras conferencias que allanaron el camino para que finalmente se aprobara un punto. Era importante que nuestro comité permaneciera unido.

Otra lección aprendida fue que los comités no son los que realizan el trabajo. En el caso de un Comité de Conferencia, la mayoría de nuestras deliberaciones ocurren en la Conferencia, luego los Comités de Custodios se hacen cargo. Ver esto me ayudó a darme cuenta de que incluso a nivel de Área, los comités tienen pocas posibilidades de hacer el trabajo por sí mismos. Otra lección aprendida fue alentar a los comités a llegar a aquellos a quienes sirven (los grupos) y permitir que los grupos y sus miembros asuman roles durante el trabajo del comité, sin ser miembros reales del comité.

Al terminar la Conferencia ese segundo año, mi conclusión fue que rara vez recordaremos qué sección específica de la literatura se cambió, ni recordaremos qué reglas comerciales se usaron o no durante una discusión acalorada, y es posible que ni siquiera recordemos los elementos aprobados. Pero recordaremos lo importante que era tratarnos bien mientras hacíamos nuestro trabajo. Después de todo, todos estamos en alguna etapa de nuestra recuperación y nunca se sabe cuándo la persona al otro lado de la conversación necesitará nuestra ayuda, solo para salvar su vida o la nuestra. — Dean B., Delegado Área 08 / Panel 62 (2014)

Los Doce Conceptos para el Servicio Mundial

¿Tienes problemas para entender los Conceptos? ¿Los estamos tomando en nuestro corazón para practicarlos en todos nuestros asuntos de servicio? Los Doce Conceptos para el Servicio Mundial se describen en forma larga, forma corta y en los Contenidos dentro del Manual de A.A. Manual de servicio. La página de contenidos puede ser más fácil de seguir.

Índice

- I. La responsabilidad final de los servicios mundiales de AA reside en los grupos de AA
- II. Los grupos de AA han delegado la autoridad administrativa y funcional total a su Conferencia y a sus ramas de servicio
- III. El "derecho de decisión" hace posible el liderazgo eficaz
- IV. La "participación" es la clave de la armonía
- V. Los derechos de "apelación" y de "petición" protegen a las minorías y aseguran que se escuche su voz
- VI. La Conferencia reconoce la responsabilidad administrativa principal de los custodies
- VII. Cómo están relacionados los derechos legales de los custodios con los derechos tradicionales de la Conferencia
- VIII. Los Custodios funcionan como los manejadores directos de las finanzas y la política generales; también como los guardianes pero no como los administradores directos de las corporaciones de servicio activas
- IX. El buen liderazgo personal a todos los niveles de la Conferencia es una necesidad primordial. En el área del servicio mundial, la Junta de Servicios Generales y sus líderes deben reemplazar necesariamente a los fundadores de AA. Este es el problema estructural más importante que aún enfrentamos
- X. A cada responsabilidad de servicio le debe corresponder una autoridad ejecutiva de servicio equivalente: se debe evitar cuidadosamente la "dualidad de manejo"
- XI. Una descripción de los principales comités y corporaciones de servicio de la Junta de Servicios Generales: Estatus personal de los directores corporativos, ejecutivos y miembros del personal
- XII. La base espiritual de los servicios mundiales de AA: el "artículo 12" de la Carta Constitutiva