El Reportero de la Asamblea

Noticias de Servicios Generales para El Grupo

EDICIÓN
DE NOVIEMBRE 2023

San Diego-Imperial Asamblea Área 08 de Alcohólicos Anónimos (SDIAA)

www.area8aa.org

EN ESTA EDICION

Área 08 Oficiales Electos–Panel 74	1
Liderazgo en A.A. Siempre Una Necesidad Vital	1
La Comunidad de A.A. Amor al Servico	2
Estimular el interés en los servicios generales	2
Acerca del Comité de Archivos	3
Comité de Servicios Armados	3
Informe final de la Conferencia de Servicios Generales de 2023	3
Carrie E., Presidenta electa del área del Panel 74	4
Experiencia, Fuerza y Esperanza	4
El Significado de los Servicio Generales	4

"Un agradecimiento especial a los distritos 2, 19 y 23 por su contribución financiera para apoyar la impresión de esta edición."

Suscríbete al boletín

Envíe un correo electrónico con su nombre, el nombre de su grupo base (incluya el número de distrito) su compromiso de servicio (p. ej., RSG, secretario del grupo, miembro individual, etc.) a:

Newsletter@area8aa.org

Área 08 Oficiales Electos – Panel 74

1 de enero de 2024 – diciembre de 2025

OFICINA	NOMBRE	BASE
Co. de Área	Carrie E..	Distri to 16
Alt. Co de Área	Nihura M.	Distri to 08
Delegado	Richard O.	Distrito 15
Alt. Delegado	Adrian O.	Distrito 19
Registrador	Alan R.	Distrito 16

OFICNA	NOMBRE	BASE
Alt. Registrador	Paul K.	Distrito 14
Secretario	Angelina S.	Distrito 11
Alt. Secretario	Richard R.	Distrito 08
Tesorero	Rob R.	Distrito 06
Alt. Tesorero	Cheryl F.	Distrito 10

Las direcciones de correo electrónico de los funcionarios de área y presidents de comités se pueden encontrar en Contactos at www.area8aa.org

Liderazgo en A.A.

SIEMPRE UNA NECESIDAD VITAL

Extractos del artículo de Bill W. en el Grapevine de abril de 1959.

En algún lugar de nuestra literatura hay una declaración en este sentido: "Nuestros líderes no conducen por mandato: predican con el ejemplo". En efecto, les estamos diciendo: "Actúan por nosotros, pero no nos mandes…".

Por lo tanto, un líder de A.A. El servicio es una persona que puede poner personalmente principios, planes y políticas en acciones tan dedicadas y efectivas que el resto de nosotros queramos respaldarlos y ayudar con su trabajo. Cuando un líder nos impulsa mal, nos rebelamos; pero cuando él, demasiado dócilmente, se convierte en un tomador de órdenes y no ejerce ningún juicio propio, bueno, en realidad no son un líder en absoluto...

El buen liderazgo origina planes, políticas e ideas para mejorar nuestra Comunidad y sus servicios. Pero en asuntos nuevos e importantes, realizará amplias consultas antes de tomar decisiones y acciones. Un buen liderazgo también recordará que un buen plan o idea puede surgir de cualquiera, en cualquier lugar. En consecuencia, un buen liderazgo a menudo descartará sus propios planes preciados por otros que son mejores, y dará crédito a la fuente...

> **"El progreso casi siempre se caracteriza por una serie de compromisos de mejora."**

El buen liderazgo nunca pasa la pelota. Una vez asegurado que tiene, o puede obtener, suficiente respaldo general, toma libremente decisiones y las pone en práctica de inmediato, siempre, por supuesto, que dicha acción esté dentro del marco de su autoridad y responsabilidad definidas...

Otro requisito para el liderazgo es el toma y daca, la capacidad de llegar a acuerdos alegremente cuando un acuerdo adecuado puede hacer que una situación progrese en lo que parece ser la dirección correcta.

A nosotros, los borrachos de todo o nada, nos resulta difícil llegar a un acuerdo. Sin embargo, nunca debemos perder de vista el hecho de que el progreso casi siempre se caracteriza por una serie de compromisos de mejora. Sin embargo, no siempre podemos hacer concesiones. De vez en cuando, es verdaderamente necesario atenerse a la propia convicción sobre un tema hasta que se resuelva. Éstas son situaciones que exigen una sincronización precisa y una discriminación cuidadosa en cuanto a qué rumbo tomar…

Los líderes a menudo se ven obligados a enfrentar críticas intensas y, a veces, prolongadas. Esta es una prueba de fuego. Siempre están los críticos constructivos, nuestros amigos por cierto. Nunca debemos dejar de escucharlos atentamente. Deberíamos estar dispuestos a dejar que modifiquen nuestras opiniones o las cambien por completo. También a menudo tendremos que estar en desacuerdo y luego mantenernos firmes sin perder su amistad.

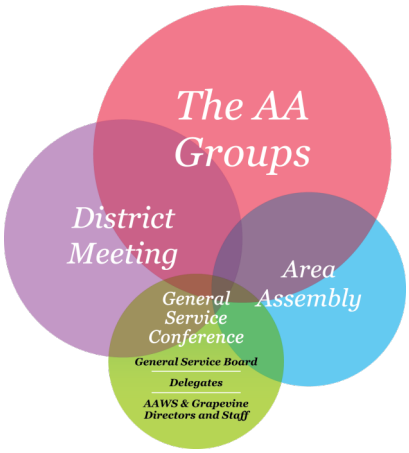
Manual de servicio de A.A. (página 32) Copyright© 2021, AA World Services, Inc. Reimpreso con autorización.

La Comunidad de A.A.
AMOR AL SERVICIO

Alcohólicos Anónimos es una comunidad de hombres y mujeres que comparten su experiencia, fortaleza y esperanza unos con otros para poder resolver su problema común y ayudar a otros a recuperarse del alcoholismo. Este es, por supuesto, nuestro objetivo principal. Al mismo tiempo, e igualmente importante, también es una confraternidad que depende de sus miembros para mantener su estructura y organización.

Los servicios generales son y deben organizarse lo mejor que podamos para que la Comunidad (en su conjunto) avance y permanezca en relación con las generaciones venideras. Así es como la Comunidad se ha sostenido y ha crecido de dos miembros a más de dos millones.

El servicio general comienza cuando los grupos eligen un Representante de Servicios Generales (RSG) que se convierte en miembro de su Distrito. El Distrito (actualmente 23 dentro del Área) elige un Presidente que se convierte en Miembro del Comité de Distrito (MCD). Se convierten en miembros del Comité de Área (ACM).



Los miembros que sirven en los Comités Permanentes de Área (actualmente 13 dentro del Área) eligen un Presidente y ellos también se convierten en miembros del ACM. El panel de 10 funcionarios electos completa el cuerpo de la JCA.

Al participar en servicios generales, los miembros casi siempre experimentan de primera mano el sentimiento de ser "parte del todo". Para mí, se produjo en mi primera Asamblea de Servicio de Alcohólicos Anónimos de la Región del Pacífico (PRAASA), donde más de 1.700 miembros de servicios generales se reunieron en un solo lugar a la vez durante un fin de semana para compartir información e ideas sobre cómo llevar el mensaje de A.A. Fue una experiencia extraordinaria que nunca olvidaré. Esta experiencia me conectó con A.A. y a mis compañeros más que cualquier otro evento u ocasión. - *Editor*

Estimular el interés en los servicios generales

La mayoría de A.A. Los miembros están interesados principalmente en sus grupos, en su propia sobriedad y en ayudar a otros borrachos uno a uno. Y eso es como debe ser. Si bien la labor de los servicios generales tiene precisamente el mismo objetivo (llevar el mensaje al alcohólico que todavía sufre), la conexión no siempre es directa u obvia. Generalmente se necesitan algunos estimuladores para llamar la atención de A.A. miembros — para mostrarles que el servicio puede añadir una rica dimensión a sus vidas sobrias y a su trabajo de Paso Doce, y que su participación es vital para el futuro de A.A.

Una buena comunicación es de vital importancia. En el trabajo personal del Paso Doce, la comunicación no tiene fin. El padrino habla con el borracho; los oradores comparten su experiencia; compartimos unos con otros. Pero cuando se trata de trabajos de servicios generales, la comunicación tiende a fallar. Puede requerir mucho trabajo llamar la atención de los alcohólicos, pero con un enfoque creativo, se les puede alentar a tomarse un tiempo de los aspectos prácticos de la recuperación para pensar en otra fase de sus nuevas vidas. Una vez que A.A. Los miembros están bien informados sobre el servicio, a menudo quieren involucrarse y asumir sus propias responsabilidades de servicio.

En muchas áreas, los delegados y los miembros del comité de área están disponibles para visitar grupos o reuniones de distrito y hablar sobre servicios generales. Los talleres sobre tradiciones, conceptos u otros aspectos del servicio suelen ser una forma eficaz de difundir el mensaje del servicio. A veces, dos o más distritos trabajarán juntos para patrocinar un evento de servicio.

Aquí está la experiencia de dos áreas: "Dejamos que los miembros del comité sean responsables de realizar sesiones de intercambio en sus distritos y luego informar sobre ellas en la asamblea mensual. Creamos tantos puestos de trabajo como fuera posible para los RSG y miembros de los comités y alentamos a los visitantes a nuestras asambleas para que pudieran ver lo que se estaba hacienda."

Reuniones por video: "En total, mostramos videos informativos y de servicio 239 veces en reuniones de grupo. No tenemos registros de los cientos de preguntas sobre servicios generales que fueron respondidas durante ese período."

Aquí está la experiencia de dos áreas: "Dejamos que los miembros del comité sean responsables de realizar sesiones de intercambio en sus distritos y luego informar sobre ellas en la asamblea mensual. Creamos tantos puestos de trabajo como fuera posible para los RSG y miembros de los comités y alejamos a los visitantes a nuestras asambleas para que pudieran ver lo que se estaba hacienda."

Reuniones por video: "En total, mostramos videos informativos y de servicio 239 veces en reuniones de grupo. No tenemos registros de los cientos de preguntas sobre servicios generales que fueron respondidas durante ese período."

Manual de servicio ***Apéndice V (Pág.165) Copyright© 2021, AA World Services, Inc. Reimpreso con permiso.***

RECURSOS

box 459
Boletín de la OSG
www.aa.org/box-459

Informe Trimestral de la OSG
aa.org/es/quarterly-reports-from-gso

Meeting Guide App.
GSO NOTICIAS
www.aa.org/meeting-guide-app

LinkedIn
Alcohólicos Anónimos A.A.W.S.

AAGRAPEVINE PODCAST
www.aagrapevine.org/podcast

A.A. on YouTube
www.youtube.com/@alcoholicsanonymousworldse1373

Leer/Escuchar Libro Grande
www.aa.org/es/the-big-book

Leer/Escuchar 12 & 12
www.aa.org/es/twelve-steps-twelve-traditions

OIAA
reuniones en línea 24 / 7

Acerca del Comité de Archivos

El Comité de Archivos fue creado por votación en 1985. Nuestro propósito era el mismo entonces y ahora. "Recopilar, preservar y compartir la historia y el patrimonio de A.A. en San Diego y el condado de Imperial". En 2005, la Oficina Central de San Diego ofreció un salón para almacenar y exhibir una valiosa colección de A.A. historia. La posesión más preciada es un Libro Grande firmado por Bill Wilson.

¡El comité de Archivos ha logrado la excelencia en el departamento de recolección! Tanto es así que Archivos cuenta con una unidad de almacenamiento de archivadores repletos del material recogido. Libros, cintas, folletos, revistas, fotografías, actas de reuniones que se remontan a 1954, documentos comerciales de la Oficina Central, documentos del comité de H & I, documentos de PRAASA, documentos del Resumen de Primavera, contribuciones de delegados anteriores, que documentan su viaje. ¿Cómo hacemos para compartir esto de manera organizada? El Cuaderno de Archivos, que se consulta periódicamente, nos guía a través de los pasos para crear un inventario.

En los últimos meses hemos iniciado el inventario, pasando muchas horas en la Sala de Archivos clasificando boletines antiguos (Mirador, Coordinador, etc.) que datan de 1954. Al mismo tiempo, estamos transfiriendo cintas de audio históricas de oradores y eventos. en un archivo MP3. Nuestro objetivo es preservar digitalmente los materiales y catalogar mejor nuestros archivos para una mejor visualización.

El Comité de Archivos ofrece una exhibición bien surtida de archivos en el resumen anual de primavera de SD y organiza el evento **Anual ROOTS** (Recuerde las historias de nuestros veteranos). Este año, el 19 de noviembre, cuatro oradores con más de 40 años de sobriedad continua compartirán su experiencia, fortaleza y esperanza con la comunidad local. El evento es una tradición de SD y una manera de celebrar la longevidad de A.A. y nuestros veteranos. Los folletos están disponibles en **area8aa.org – Calanders.**

Nuestro comité actualmente tiene 8 miembros y estamos creciendo. Cualquiera es bienvenido a ser voluntario en cualquiera de nuestros proyectos. No dude en ponerse en contacto con nuestro comité en Archives@area8aa.org.

¡No somos un grupo triste! – *Heidi H., Presidenta de Archivos*

Informe final de la Conferencia de Servicios Generales de 2023

El Informe Final de la Conferencia proporciona un registro completo de los informes, presentaciones, talleres y todas las acciones tomadas durante la Conferencia.

www.aa.org/es/informe-final-de-la-conferencia-de-servicios-generales-de-2023

Comité de Servicios Armados

El ASC se formó hace varios años y es el comité permanente más nuevo en el Área 08.

Hay una enorme población militar (en servicio activo, jubilados, dependientes y veteranos) en el área de San Diego y nuestros objetivos son crear conciencia sobre la presencia del alcoholismo dentro del ejército, fomentar el establecimiento de grupos regulares de A.A. reuniones en nuestras bases militares locales y apoyar otros esfuerzos para llevar el mensaje a los hombres y mujeres uniformados.

Actualmente hay cinco miembros de A.A. reuniones en la base de Camp Pendleton, una en Miramar (virtual) y otra en la Instalación Aérea Naval en El Centro. Hemos participado activamente en talleres para veteranos, incluido el North County Standdown y, más recientemente, tuvimos una exhibición en el Picnic del Día del Trabajo de Carlsbad en la que participaron tres marines en servicio activo de nuestro comité. Nos reunimos virtualmente el tercer domingo del mes a las 2:30 p.m. Coordenadas de zoom: 8272 094 4400 PW: asc2020. ¡No se requiere experiencia militar.

- Blain H., Presidente del comité

Carrie E., Presidenta electa del área del Panel 74

Como Llegue Aqui. No es que quisiera esto. Pero estaba disponible. Como miembro de esta comunidad, es mi deber estar disponible para prestar servicio, no si quiero, no si creo que estoy calificado para el puesto, sino simplemente si siento que estoy disponible para completar los deberes de esta posición lo mejor que puedo. Necesito echar una mirada honesta a mi vida y a mis responsabilidades actuales, estar abierto a probar algo nuevo y tal vez sentirme incómodo, y luego estar dispuesto a dar un salto de fe y confiar en mi poder superior. No conseguiré nada que no pueda manejar con esa guía.

Los tiempos están cambiando... nosotros, como administradores de AA, seguimos avanzando en este nuevo milenio post-Covid y debemos cambiar con ellos. Las tradiciones son importantes, tanto con T mayúscula como con t minúscula. Pero lo único constante en la vida es el cambio. Y qué debemos cambiar en AA, todo. Dicho esto, no te asustes, tú, de la vieja guardia. Como dije, las tradiciones son importantes. Siempre debemos recordar nuestro propósito principal y la mejor manera de continuar transmitiendo ese mensaje en un mundo en constante cambio. Afortunadamente, mi estudiante de último año de secundaria de 17 años, que ni siquiera había nacido cuando comencé mi trayectoria en servicios generales, ensalza los méritos de la ingeniería industrial, donde la eficiencia es clave. Sí, sí, sé que en el servicio general se conoce como lentitud, pero como ex reina de formular preguntas, hay ocasiones en las que si has escuchado una opinión una vez, no necesitas volver a escucharla en 50 diferentes maneras de 50 personas diferentes. Sólo digo.

También es importante recordar que son los principios antes que las personalidades, porque hay muchas personalidades fuertes en los servicios generales. Los grupos, guiados por su conciencia colectiva, tienen la autoridad última, ya que así es como escuchamos la palabra de Dios.

Encantado de conocerlo. Mi nombre es Carrie, soy alcohólica y la presidenta entrante del área 74 del panel.

Experiencia, Fuerza y Esperanza

"Recuerdo que esta vez regresé a las salas y fui bastante obstinado en asistir a las reuniones. Estuve aquí, pero todavía tenía resentimiento hacia ustedes, Los de AA y las sugerencias que me pedían que aceptara. Dicho esto, sabía que algo había sucedido. "Para ser diferente esta vez; tenía que tener algo "nuevo" que me ayudara a mantenerme aquí. Mi viaje en Servicio comenzó respondiendo la llamada a un anuncio al final de la reunión de hombres a la que asistía en ese momento. Del Comité de PI Como voluntario para el Delegado Alterno electo del Panel 74, me he mantenido firmemente plantado en el medio de la manada. Mi experiencia en Servicios Generales me ha permitido lograr una perspectiva más sólida sobre qué papel desempeño en el todo mayor y qué "estoy haciendo". "Responsable" significa para mí. Me gustaría pensar que soy un mejor miembro del Grupo de A.A., empleado, padre y esposo gracias a mi participación. Gracias a Dios por el buen patrocinio y los tres legados de nuestra Comunidad". - *Adrian O.*

EL SIGNIFICADO DE LOS "SERVICIOS

En la actualidad, hay aproximadamente 2,000,000 de miembros de Alcohólicos Anónimos, que integran 125,000 grupos desparramados en unos 180 países. Se han distribuido más de 40 millones de copias de nuestro texto básico, Alcohólicos Anónimos, en más de 70 idiomas. En efecto, AA ha cambiado mucho desde aquel día del mes de mayo de 1935 en el que nuestros cofundadores, el Dr. Bob y Bill W., se reunieron por primera vez.

Entonces, ¿cómo fue que Alcohólicos Anónimos creció hasta convertirse en la Comunidad mundial que es hoy en día? La respuesta obvia es que muchas personas alcanzaron la sobriedad gracias al programa de recuperación de AA.

Sin embargo, también hay otra razón: los servicios generales.

El término "servicios generales" puede resultarles desconocido a aquellos que sirven a la Comunidad por primera vez.

Ya en los inicios de AA, Bill W. imaginaba que nuestro mensaje de esperanza y recuperación llegaría a los alcohólicos enfermos que están sufriendo en todo el mundo. Al fin y al cabo, el alcoholismo no respeta límites; mucho menos fronteras entre naciones. No obstante, los grupos y los intergrupos y oficinas centrales de AA no tenían las herramientas adecuadas para llegar más allá de sus respectivas comunidades. Su atención, acertadamente, estaba —y está— puesta en lo local. Por eso, durante los primeros años de AA, Bill y el Dr. Bob asumieron la función de liderazgo en general. Sin embargo, no pasó demasiado tiempo para que se comenzaran a preguntar: "¿quién nos relevará a nosotros?".

A Bill se le ocurrió una solución audaz. Los primeros líderes de AA no iban a ser sucedidos por nuevas personas, sino por la conciencia colectiva de los grupos de AA.

Bill propuso un plan para crear una "estructura de servicio" que facilitara la labor de Paso Doce en todo el país y el mundo. La estructura haría que la conciencia colectiva de los grupos decidiera sobre los asuntos que afectan a "AA como un todo". En el centro de la estructura estarían los grupos de AA para aportar la conciencia y también el apoyo financiero para solventar los servicios de AA en toda la Comunidad. Sería una estructura que ocuparía el lugar de un gobierno en AA y garantizaría que la voz de toda AA fuera escuchada. Hoy en día, llamamos estructura de la Conferencia de Servicios Generales o, simplemente, servicios generales a la estructura de servicios que surgió de lo que Bill había visualizado.

Este manual es fruto del "Manual del tercer legado" de Bill W., que fue de gran ayuda para el movimiento desde el primer borrador de Bill de 1951. El manual analiza la estructura de servicios generales que fue surgiendo entre nosotros en los EE. UU. y Canadá, y explica las funciones y las responsabilidades de los servidores de confianza que permiten su funcionamiento.

Se mantuvieron todos los principios y procedimientos básicos de servicio de ese documento anterior. La Conferencia de Servicios Generales de 2018 aprobó una revisión general y el material fue editado y reorganizado. Es, por naturaleza, un documento cambiante y en constante evolución; siempre será una "obra inconclusa", puesto que refleja la forma en la que nuestra Comunidad "desorganizada" se organiza a sí misma en torno a los métodos y procesos siempre cambiantes de la labor de Paso Doce. Siempre encontramos formas nuevas y más efectivas de comunicarnos con los recién llegados que buscan ayuda.

Por eso, cuando se embarque en su propio camino de servicios generales, sepa que la Comunidad en su totalidad funciona gracias al tiempo y esfuerzo que usted le dedica. Muchas personas que le han precedido dirían que es el servicio más gratificante que han hecho. Si observamos a la Comunidad internacional en la que AA se ha convertido, en gran parte gracias al esfuerzo de los servidores de confianza, es fácil entender por qué.

***Manual de servicio* (Pág.2) Copyright© 2021, AA World Services, Inc. Reimpreso con permiso.**